

Bilag 2.

Betænkning afgiven af Socialraadet angaaende det af Arbejdskonferencen i Genève 1921 vedtagne Udkast til Konvention om en ugentlig Hviledag i industrielle Virksomheder.

Med Hensyn til Spørgsmaalet om Gennemførelse af Bestemmelserne i denne Konvention for Danmarks Vedkommende ønsker Medlemmerne *Vedel, Bülow, Busck-Nielsen, Neumann, Lindberg, Vater, Kofod, Faber, Dalhoff, Christiansen, Hedebo, Nielsen, Hansen, Johansen, Walther, Levinsen* og *Christensen* at fremsætte følgende Bemærkninger:

Bestemmelsen i § 26 i Fabrikloven af 29. April 1913, der som Hovedregel fastslaar, at alt Arbejde i de Arbejds- og Fabriktilsynet underlagte Virksomheder, skal ophøre paa Folkekirkens Helligdage, er ikke tilstrækkelig til, at Danmark kan ratificere Konventionen. Thi dels omfatter Konventionen adskillig flere Virksomheder end Fabrikloven, og dels fyldestgør denne ikke den i Konventionens Art. 5 fastsatte Kompensationsregel samt Bestemmelsen i Art. 7 om Opslag. Saafernt Konventionen skal ratificeres, vil det derfor være nødvendigt at give yderligere Lovregler.

Da vi maa anse det for ønskeligt, at Danmark tiltræder Konventionen, anbefaler vi, at der ved fornøden Ændring i vor Lovgivning søges tilvejebragt Grundlag for en Ratifikation, idet vi i denne Forbindelse skal henvise til det Standpunkt *Socialraadet* tidligere har givet Udtryk i den Indstilling, *Socialraadet* i sin Tid afgav med Hensyn til det af det internationale Arbejdsbureau forud for Konferencen fremsendte Spørgeskema, i hvilken Indstilling Raadet bl. a. udtalte, at man kunde tiltræde, at Hovedprincippet i den eventuelle Konvention bliver et ugentlig Hvil af mindst 24 Timer, samt at det principielle Synspunkt med Hensyn til Erstatning for Bortfald af den almindelige Hviledag burde være, at der i Stedet for bortfalden Søndagsfrihed tilstaaes anden Frihed. Denne Indstilling blev taget til Følge ved Ministeriets Besvarelse af det nævnte Spørgeskema. Endvidere skal henvises til, at de danske Regeringsdelegerede paa Konferencen stemte for Konventionsforslaget, der er i Overensstemmelse med de anførte Principper.

I Henhold til det foran anførte tillader vi os at fremsætte følgende Lovudkast med Bemærkninger:

Udkast til Lov om Hviledage i industrielle Virksomheder m. m.

§ 1.

I Haandværks- og Industrivirksomheder, der ikke omfattes af Bestemmelserne om Arbejdstid m. v. i Kapitel IV i Fabrikloven af 29. April 1913, samt i Transportvirksomheder maa Lønarbejdere — med de Undtagelser, som fastsættes med Hjemmel i denne Lov — ikke beskæftiges om Søndagen.

For Virksomheder, der omfattes af Bestemmelserne i Fabriklovens Kap. IV, har det sit Forblivende ved Bestemmelserne i § 26 i nævnte Lov med de i nærværende Lov fastsatte Tilføjelser, ligesom det for Virksomheder, der er inddragne under offentlig Tilsyn i Henhold til Lov Nr. 230 af 9. Juni 1920 om Arbejde i Bagerivirksomheder og Konditorier, skar have sit Forblivende ved Bestemmelserne i sidstnævnte Lovs § 7.

Denne Lov finder ikke Anvendelse paa Virksomheder, hvori udelukkende Medlemmer af en og samme Familie er beskæftigede.