

Bilag 1.**Forslag til Konvention angaaende en ugentlig Hviledag i industrielle Virksomheder.**

Art. 1.

Ved Udtrykket »industriell Virksomhed« forstaaes i denne Konvention:

- a) Mine- og Stenbrud og andre Virksomheder, hvorved Mineralier udvindes af Jorden.
- b) Industrier, i hvilke Artikler bliver forfærdigede, forandrede, rensede, reparerede, udstyrede, gjort færdige, tilpassede til Salg eller opløste, eller i hvilke Materialer bliver omformede; heri indbefattet Skibsbygning, Produktion, Transformering og Overførelse af Elektricitet eller Drivkraft af enhver Art.
- c) Opførelse, Genopførelse, Vedligeholdelse, Reparation, Forandring eller Nedrivning af Bygning, Jernbane, Sporvej, Havn, Dok, Bolværk, Kanal, indenlandsk Vandvej, Vej, Tunnel, Bro, Viadukt, Kloak, Vandafløb, Brønd, Telegraf- eller Telefon-Installation, elektrisk Virksomhed, Gasværk, Vandværk eller andet Bygningsværk saavel som forberedende og grundlæggende Arbejde til saadant Værk eller Bygninger.
- d) Transport af Passagerer eller Gods ad Vej, Jernbane eller indenlandsk Vandvej, heri indbefattet Losning af Gods ved Dok, Kaj, Skibsbro eller Varehus med Undtagelse af den rene Bud- og Dragertjeneste.

Denne Opregning er foretaget med Forbehold af de særlige i nationale Hensyn begrundede Undtagelser, der indeholdes i Washington-Konventionen om Begrænsning af Arbejdstiden i industrielle Virksomheder til 8 Timer om Dagen og 48 Timer om Ugen, forsaavidt saadanne Undtagelser er anvendelige paa denne Konventions Bestemmelser.

Saafernt det maa anses nødvendigt, kan ethvert Medlem som Supplement til den ovennævnte Opregning fastsætte Skillelinien mellem Industri paa den ene Side og Handel og Landbrug paa den anden.

Art. 2.

For hver Periode paa 7 Dage skal der, medmindre andet bestemmes i de følgende Artikler, gives samtlige de Personer, der beskæftiges ved saavel offentlige som private industrielle Virksomheder eller nogen Gren heraf, en ugentlig Hviletid bestaaende af mindst 24 paa hinanden følgende Timer.

Denne Hviletid skal saa vidt muligt gives hele Personalet i den enkelte Virksomhed paa samme Tid.

Den skal saavidt muligt falde sammen med de Dage, der allerede ifølge det enkelte Lands eller Omraades Tradition eller Sædvane er fastsat som Hviledage.

Art. 3.

Ethvert Medlem kan bestemme, at de i Art. 2 indeholdte Bestemmelser ikke skal finde Anvendelse paa saadanne Foretagender, i hvilke udelukkende Medlemmer af en og samme Familie er beskæftigede.

Art. 4.

Ethvert Medlem kan efter Samraad med de interesserede Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer og med tilbørlig Hensyntagen til samtlige humane og økonomiske Interesser fastsætte fuldstændige eller delvise Undtagelser (heri indbefattet Udsættelse og Forkortelse af Hviletiden) fra Bestemmelserne i Art. 2.

Saadant Samraad er ikke nødvendigt med Hensyn til de Undtagelser, der allerede har Hjemmel i den eksisterende Lovgivning.