

§ 4.

Naar en Kvinde i Henhold til Bestemmelserne i §§ 1 og 2 er fraværende fra sit Arbejde, eller naar hun paa Grund af Sygdom, der ved Lægeattest godtgøres at stamme fra Svangerskabet eller Fødslens og at gøre hende uskikket til Arbejde, er fraværende fra sit Arbejde i et længere Tidsrum end nævnt i disse Bestemmelser, maa vedkommende Arbejdsgiver ikke opsig hende under hendes Fraværelse, medmindre denne har strakt sig over mere end 15 Uger; ejheller maa han paa et tidligere Tidspunkt opsig hende saaledes, at Opsigelsen bliver virksom under Fraværelsen.

§ 5.

Naar en Kvinde, der er beskæftiget i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, i Henhold til Bestemmelserne i §§ 1 og 2 er fraværende fra sit Arbejde, skal hun være berettiget til, for det Tidsrum, hun er fraværende fra sit Arbejde, af det offentlige at erholde en Understøttelse af (3 Kr.) pr. Dag.

Skal den paagældende Kvinde ikke vende tilbage til Arbejde i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, vil Understøttelse for Tiden efter Fødslens kun kunne ydes, forsaavidt dette kan ske efter Reglerne i § 7.

§ 6.

Forsaavidt en Moder, der ønsker Understøttelse i Henhold til § 5, er berettiget til at erholde det Bidrag, som Faderen i Henhold til Lov Nr. 130 af 27. Maj 1908 § 2 er pligtig at udrede til hendes Underhold en Maaned før og en Maaned efter Fødslens, udbetalt af det offentlige, fradrages dette Beløb i Understøttelsen.

Har Moderen ved sin Ansøgning om Understøttelse i Henhold til § 5 ikke gjort alvorlige Skridt til at faa Bornefaderen tilpligtet at betale de i foranstaaende Stykke omhandlede Bidrag, vil hun ikke kunne faa Understøttelsen udbetalt.

§ 7.

De i §§ 5 og 6 indeholdte Regler om Udbetaling af Understøttelse i Anledning af Barselhvile finder med de selvfølgeligelige Lempelser tilsvarende Anvendelse, selv om paagældende Kvinde ikke arbejder i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, forsaavidt a) hun er gift, b) er Medlem af en anerkendt Sygekasse, og c) det endvidere gennem Attest fra den Læge, Opholdskommunen henvender sig til, fremgaar, at paagældende Kvinde i et nærmere angivet Tidsrum bør afholde sig fra Arbejde eller fra Husets Førelse.

Dog er Opholdskommunen ikke forpligtet til at yde Hjælp i Henhold til foranstaaende Bestemmelse udover 3 Uger efter Fødslens, hvis Grunden til, at Moderen bør afholde sig fra Arbejde, alene er at søge i den ved Fødslens foranledigede sædvanlige Svækkelse, og der ikke i Hjemmet er andre Børn end det nyfødte.

§ 8.

Saafernt en Moder selv ammer sit Barn, er Opholdskommunen berettiget til indenfor et Tidsrum af 6 Maaneder efter Fødslens i Trangstilfælde og efter en Læges anbefaling at yde hende indtil 1 Liter Sødmealk daglig.

Denne Hjælp kan ogsaa i Tilfælde, hvor Moderen ikke ammer Barnet, ydes fra det Tidspunkt, da det gennem en Lægeerklæring maatte blive oplyst, at Moderen ikke eller ikke længere er i Stand til i det væsentlige selv at ernære Barnet gennem Modermealken.

Hjælpen kan under de angivne Betingelser ydes, uanset om der maatte blive udredet anden Understøttelse i Henhold til Reglerne i denne Lov.

§ 9.

De i §§ 5, 7 og 8 omhandlede Understøttelser udredes som almindelig Forsørgelsesudgift, men uden Fattighjælps Virkning, af Opholdskommunen mod sædvanlig Refusion fra Forsørgelseskommunen.

De paagældende Understøttelser kan i København — saalænge der ikke findes nogen Hjælpekasse sammesteds — efter Kommunalbestyrelsens Bestemmelse og under dens Kontrol ydes gennem en Sygekasse eller en velgørende Forening og skal iøvrigt ydes gennem Hjælpekassen.