

LVIII.

Forslag til Lov

om

Barselhvile m. m.

(Fremsat i Folketinget den 3. December 1924 af Socialminister *Borgbjerg*).

§ 1.

Ingen Kvinde maa i de første 6 Uger efter sin Nedkomst arbejde i Haandværks-, Industri-, Handels- eller Transportvirksomheder eller i nogen Gren af saadanne Virksomheder. Bestemmelsen gælder ikke kvindelige Statstjenestemænd eller for Virksomheder, i hvilke kun Medlemmer af den paagældende Kvindes egen Familie beskæftiges.

Om en Virksomhed henhører under denne Lov, afgøres i Tvivlstilfælde af Socialministeren efter Samraad med Ministeren for Industri, Handel og Søfart.

§ 2.

Naar en Kvinde, der beskæftiges i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, tilvejebringer Lægeattest for, at hendes Nedkomst maa antages at ville finde Sted indenfor et Tidsrum af 6 Uger, er hun, uanset den indgaaede Arbejdsoverenskomst, berettiget til at være fraværende fra Arbejdet.

§ 3.

En Kvinde, der beskæftiges i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, skal, saafremt hun ammer sit Barn, være berettiget til at faa fri 2 Gange $\frac{1}{2}$ Time hver Dag i Arbejdstiden for at kunne amme Barnet.

I Virksomheder, hvor 25 Kvinder eller derover er beskæftigede, skal der være et særligt, i den kolde Aarstid opvarmet Lokale, hvor de arbejdende Mødre kan give Die.

§ 4.

Naar en Kvinde i Henhold til Bestemmelserne i §§ 1 og 2 er fraværende fra sit Arbejde, eller naar hun paa Grund af Sygdom, der ved Lægeattest godtgøres at stamme fra Svangerskabet eller Fødslen og at gøre hende uskikket til Arbejde, er fraværende fra sit Arbejde i et længere Tidsrum end nævnt i disse Bestemmelser, maa vedkommende Arbejdsgiver ikke opsig hende under hendes Fraværelse, medmindre denne har strakt sig over mere end 15 Uger, ligesom en paa et tidligere Tidspunkt foretagen Opsigelse ikke bliver virksom under Fraværelsen.

§ 5.

Naar en Kvinde, der er beskæftiget i en af de i § 1 nævnte Virksomheder, i Henhold til Bestemmelserne i §§ 1 og 2 er fraværende fra sit Arbejde, skal hun