

1. Arbejde ved Jernbane- og Sporvejsdrift, Post-, Told- og Telegrafvæsen samt Kanaler.
2. Automobiltrafik.
3. Sygehuse og Fængsler samt Virksomheder, der kan ligestilles hermed.

Det udtales udtrykkeligt i Loven, at den ikke gælder for Hjemmeindustri, Jordbrug eller dettes Bierhverv eller for Arbejde, som udføres i umiddelbar Forbindelse dermed.

En vigtig Indskrænkning af Lovens Omraade kan finde Sted med Hjemmel i Lovens § 12, 2. Stykke; herefter kan Senatet (nu Statsraadet), saafremt Lovens Anvendelse i Praksis viser sig uigennemførlig paa Grund af Arbejdets Beskaffenhed, Aarstiden eller anden tvingende Omstændighed, efter indhentet Erklæring fra Socialministeriet, meddele Dispensationer fra Loven for højst eet Aar ad Gangen.

I Henhold hertil har en Række Statsraadsbeslutninger, senest Beslutningen af 20. December 1923 (i Tiden fra 1. Januar 1924 til 1. Januar 1925) fastsat, at Loven ikke skal komme til Anvendelse paa følgende Arbejder:

1. Opførelser af private Boliger og Økonomibygninger paa Landet samt Reparationer og Vedligeholdelse af Huse, Havne, Baner, Broer og andet Trafikmiddel.
2. Rydning, Rensning og Tørlægningsarbejde, som udføres umiddelbart i Forbindelse med Skovarbejde.
3. Skov- og Brændehugning.
4. Transport og Flodning af Tømmer, undtagen for egentlige Sorteringspladser.
5. Jernbanetrafik, for saa vidt der anvendes aars- og maanedslønnet Personale.
6. Post, Telegraf og Toldvirksomheder, Kanaler og Svingbroer saavel som Sygehuse og Fængsler.

Arbejdstidens Længde — bortset fra de under C. nævnte Virksomheder — er fastsat til 8 Timer daglig og 96 Timer i Løbet af 2 Uger.

Hvor Arbejdets tekniske Beskaffenhed eller anden tvingende Omstændighed gør det nødvendigt, maa Arbejderne beskæftiges mere end 8 Timer om Dagen, dog saaledes at Ugetimernes Antal ikke dermed forøges.

Ved Transport eller Flodning af Tømmer, Lastning og Losning af Varer samt ved Kontorarbejde og i Mejerier, saavel som ved de under C. nævnt (som Regel er disse, som omtalt ved Statsraadsbeslutning, midlertidigt undtagne fra Loven) er fastsat en Arbejdstid paa højst 192 Timer i Løbet af 4 Uger.

Udover den fastsatte Arbejdstid maa Arbejdere over 18 Aar med eget Samtykke beskæftiges ved *Overarbejde* i højst 24 Timer i 2 Uger, og i de Tilfælde, hvor Arbejdstiden beregnes over længere Tidsrum (192 Timer i 4 Uger) i henholdsvis højst 48 Timer for 4 Uger, dog i hvert Fald ikke i mere end 200 Timer om Aaret. Desuden kan Tilsynsmyndigheden, hvor Arbejdets regelmæssige Gang nødvendigvis kræver det, yderligere bevilge højst 150 Timer om Aaret. Overarbejde skal betales med et 50 pCt. Tillæg for de første 2 Timer, og derefter med et Tillæg paa mindst 100 pCt.

Hvor Naturbegivenheder, Ulykkeshændelser eller anden Fare truer med at afbryde Arbejdet eller har afbrudt Arbejdet, eller hvor Arbejdets Afbrydelse vilde medføre Forringelse eller Forstyrrelse af Ejendom, Varer eller Raastoffer, maa de fastsatte Arbejdstider mod Anmeldelse til Inspektionsmyndighederne forlænges, dog ikke for en længere Tid end 4 Uger. Saadant Nødarbejde medregnes ikke ved Beregningen af Overarbejde, men skal betales med de samme Tillæg som Overarbejdet.

Med Hjemmel i den tidligere nævnte Regel i Lovens § 12 2, har Statsraadet ved en Række Beslutninger, senest Beslutning af 20. December 1923 tilladt at anvende Arbejdere over 18 Aar 168 Timer i Løbet af 3 Uger i visse Fabrikker eller Dele af saadanne ved Arbejde, som af tekniske Grunde skal udføres kontinuerligt (o: Arbejde, der foregaar Døgnet rundt hele Ugen igennem, og som er inddelt i 3 Skifter, der med regelmæssige Mellemrum afløser hinanden og ombyttes hver Uge).

Som den Art Arbejde nævnes Arbejde ved Fabrikkers Fyr- og Kraftmaskin-anlæg, ved Gas-, Elektricitets- og Vandværker, Metalværker, visse Afdelinger i kemisk-tekniske og elektrotekniske Fabrikker samt i Papir-, Træmasse- og Cellulosefabrikker.

Det er forbudt Arbejdsgiverne at anvende Hjemmearbejde for at slippe for Lovens Bestemmelser.

Tilsynet med Overholdelsen af Loven føres praktisk talt af Fabriktilsynet. Statsmyndigheder kan ogsaa straffes for Overtrædelse af Loven.

Til Bistand for Socialministeriet er der ved Loven af 28. Maj 1919 givet Hjemmel til Udnævnelse af et Arbejdstidsnævn.