

Arbejdstiden er fastsat til $8\frac{1}{2}$ Time daglig og 48 Timer ugentlig og for Gruber og Smeltehytter, som regelmæssigt holder fri Lørdag, til $9\frac{1}{2}$ Time daglig og 48 Timer ugentlig, dog kan Kongen for Virksomheder, som i væsentlig Grad er afhængige af Aarstiden, Klimaet eller andre Naturforhold, meddele Dispensation, saaledes at Arbejdstiden bliver længere i Sommerhalvaaret end i Vinterhalvaaret. Hvis Bestemmelserne skal finde Anvendelse paa Virksomheder, hvor Arbejderne eller Arbejdsgiverne tilhører en faglig Landsammenslutning, skal der være givet denne Adgang til at udtale sig.

For Døgn driftsvirksomheder kan Kongen godkende en Skiftinddeling, der i Løbet af Skifteperioden giver hver Arbejder en almindelig Arbejdstid paa gennemsnitlig 48 Timer om Ugen og en sammenhængende Fritid paa 24 Timer om Ugen. Ved Afgørelsen skal lægges særlig Vægt paa, hvad Flertallet af Arbejderne ønsker.

Bestemmelserne om Maksimal-Arbejdstid finder ikke Anvendelse paa Arbejdere over 18 Aar, der beskæftiger sig med Losnings- og Lastningsarbejde; dog maa Arbejdstiden ikke udgøre mere end 192 Timer paa 4 Uger.

Hvor Lovens Gennemførelse umuliggør en Bedrifts Virksomhed helt eller for en Del, kan Kongen efter indhentet Erklæring fra Arbejdsraadet meddele Dispensation fra Lovens Bestemmelser.

For Arbejde, som paa Grund af Naturhændelser, Ulykkes- eller andre uforudseelige Begivenheder maa udføres for at afværge Fare for eller Skade paa Liv eller Ejendom, gælder den almindelige Begrænsning af den daglige Arbejdstid ikke i de første 4 Døgn efter Ulykken.

Naar Naturhændelser, Uvejre eller Ulykker, som ikke kunde forudses, eller som det ikke har staaet i den enkelte Bedrifts Magt at afværge, har medført en Afkortning i den almindelige Arbejdstid, kan den tabte Tid søges indvunden ved en Forlængelse af den daglige Arbejdstid med indtil 2 Timer pr. Dag i et af Tilsynet fastsat Antal Uger.

Naar Arbejdet varer ud over den Tid, som udgør en Arbejders almindelige Arbejdstid, regnes den overskydende Tid som Overarbejdstid.

Overarbejde er forbudt undtagen i følgende Tilfælde:

- a. Naar uforudsete Hændelser eller Arbejderes Udeblivelse har forstyrret eller truer med at forstyrre den jævne Drift.
- b. Naar Overarbejde er nødvendigt, for at ikke Raastoffer eller Produkter skal tage Skade.
- c. Naar der foreligger et uventet stort Arbejdspres.
- d. Naar den sædvanlige Drift ikke kan gaa sin Gang, uden at enkelte Arbejdere maa begynde før eller slutte efter de andre Arbejdere.
- e. Naar offentlige eller almene Interesser eller andre Hensyn særlig kræver det, i hvilket sidste Tilfælde Arbejdsgiveren dog efter et Døgns Forløb skal indhente det stedlige Tilsyns Samtykke.

I fornævnte Tilfælde kan Overarbejde finde Sted i indtil 10 Timer om Ugen og efter Tilsynets Afgørelse i bestemt Anledning eller for et Tidsrum af indtil 6 Maaneder ad Gangen i 15 Timer om Ugen, men det maa aldrig udgøre over 30 Timer for nogen Arbejder i 4 paa hverandre følgende Uger. I Sæsonindustrier kan dog af vedkommende Regeringsdepartement fastsættes andre Regler for Overtidsarbejde, men det samlede Antal Overarbejdstimer i et Kalenderaar maa ikke overstige 390 Timer.

Overarbejde er ikke tilladt for Arbejdere under 18 Aar, og hvis en Arbejder ved en Lægeerklæring kan godtgøre, at hans Helbred vil lide ved længere Arbejdstid end den almindelige, kan Arbejdsgiveren ikke kræve Overarbejde.

I den af Arbejderbeskyttelseskomiteens Flertal under 11. Februar 1922 afgivne Indstilling til Lov om Arbejderværn foreslaas som Hovedregel for saavel Funktionærer som Arbejdere en lovfæstet Normalarbejdstid paa 8 Timer daglig og 48 Timer om Ugen i Overensstemmelse med Washington-Konventionens Regler. Denne Normalarbejdstid foreslaas at skulle gælde alle Bedrifter, som omfattes af Loven, derunder Transport- og Handelsvirksomheder. Fra Lovens Omraade foreslaas undtaget:

1. Uopsættelige Arbejder for at redde Liv eller Gods for Fare, som skyldes Naturhændelser eller Ulykker.
2. Arbejder, som paa Grund af Arbejdsforholdene eller Arbejdets Art ikke kan lægges ind under en fast Tidsordning for Udførelsen af Arbejdet, eller som kun lejlighedsvis kræver Arbejdernes Tilstedeværelse paa Arbejdsstedet.
3. Skovarbejde m. m.