

eller, hvor saadanne Organisationer ikke findes, mellem Repræsentanter for Arbejdsgiverne og Arbejdere, er mindre end 8 Timer, kan 8-Timers Grænsen overskrides paa Ugens øvrige Dage med vedkommende offentlige Myndigheds Sanktion eller ved Overenskomst mellem nævnte Organisationer eller Repræsentanter, dog at den daglige Begrænsning til 8 Timer i intet Tilfælde af den Grund maa overskrides med mere end 1 Time.

- c) Hvor Personer er beskæftigede i Skifter, er det tilladt at beskæftige dem over 8 Timer paa en Dag og 48 Timer i en Uge, saafremt det gennemsnitlige Antal Arbejdstimer i en Periode paa 3 Uger eller derunder ikke overstiger 8 Timer om Dagen og 48 Timer pr. Uge.

#### Art. 3.

Den i Art. 2 fastsatte Begrænsning af Arbejdstiden kan overskrides i Tilfælde af indtraadt eller truende Ulykkestilfælde eller i Tilfælde, i hvilket nødvendigt Arbejde maa udføres paa Maskineri eller Anlæg eller i Tilfælde af „vis major“, men kun i saa vid Udstrækning, som er nødvendig for at afværge alvorlig Forstyrrelse af Foretagendets almindelige Gang.

#### Art. 4.

Den i Art. 2 fastsatte Begrænsning af Arbejdstiden kan ogsaa overskrides ved Arbejder, som ifølge deres Natur nødvendigvis maa holdes i Gang kontinuerligt med skiftende Hold af Arbejdere, paa Betingelse af, at Arbejdstiden ikke overstiger 56 Timer om Ugen i Gennemsnit. Saadan Regulering af Arbejdstiden maa i intet Tilfælde berøre de Fridage, som maatte blive sikret vedkommende Arbejdere ved national Lov som Erstatning for den egentlige Hviledag.

#### Art. 5.

I særlige Tilfælde, i hvilke Bestemmelserne i Art. 2 skønnes ikke at kunne anvendes, men ogsaa kun i saadanne, kan Overenskomster mellem Arbejdsgivernes og Arbejdernes Organisationer angaaende den daglige Begrænsning af Arbejdstiden for en længere Periode ved Regeringsbeslutning faa Gyldighed som Regulativer. Den gennemsnitlige Arbejdstid pr. Uge i samtlige det Antal Uger, der omfattes af saadan Overenskomst, maa ikke overstige 48 Timer om Ugen.

#### Art. 6.

De offentlige Myndigheder skal fastsætte Regler for industrielle Foretagender angaaende:

- vedvarende Undtagelser, som kan tillades med Hensyn til forberedende eller afsluttende Arbejder, der nødvendigvis maa foretages udenfor Grænserne for en Virksomheds almindelige Arbejde eller med Hensyn til visse Klasser af Arbejdere, hvis Arbejde i særlig Grad foregaar med Afbrydelser.
- temporære Undtagelser, som kan tillades for, at Virksomheden kan møde overordentlige Tilfælde, i hvilket forøget Arbejde udkræves.

Disse Regler kan kun fastsættes efter Forhandling med de interesserede Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer, hvor saadanne Organisationer findes. Disse Regler skal fastsætte Maksimum af Overarbejdstimer i ethvert Tilfælde, og Betalingen for Overtidsarbejde maa ikke være mindre end  $1\frac{1}{4}$  Gang den normale Betaling.

#### Art. 7.

Hver Regering skal tilsende det internationale Arbejdsbureau:

- En Fortegnelse over de Virksomheder, der i Henhold til Art. 4 er klassificerede som nødvendigvis kontinuerlige.
- Udtømmende Oplysning om, hvorledes de i Art. 5 omhandlede Overenskomster virker.
- Udtømmende Oplysning om de i Henhold til Art. 6 fastsatte Regler og deres Anvendelse.

Det internationale Arbejdsbureau skal udfærdige en aarlig Rapport desangaaende til den internationale Arbejdsorganisations Generalkonference.