

## § 29.

(1) Naar en Arbejdsgiver eller hans Repræsentant forsætlig hindrer Bedriftsudvalget i Udførelsen af dets Pligter eller undlader at opfylde de ham ved § 4 b og c i denne Lov paalagte Forpligtelser, skal han anses skyldig i en »Overtrædelse« og straffes med Bøder indtil 10 000 cz. Kroner og, i Mangel af Bødens Betaling eller i Tilfælde af Gentagelse, med Fængsel indtil 1 Maaned.

(2) En Arbejdsgiver eller hans Repræsentant, der i Regnskabet for sidste Drifts-aar, i Status eller i Vindings- og Tabskontoen (§ 5), — hvilke Dokumenter han er pligtig at fremlægge — anfører Forhold, som ikke er i Overensstemmelse med de virkelige Forhold, anses skyldig i en »Overtrædelse« og straffes med Bøder indtil 50 000 cz. Kroner, og, i Mangel af Bødens Betaling eller i Gentagelsestilfælde, med Fængsel indtil seks Maaneder.

(3) Strafforfølgning sker ved Underøvrigheden (i Slovakiet og Podkarpatská Rus af Politimyndigheden i 1ste Instans), men Paatale finder kun Sted efter Begæring af Bedriftsudvalget og skal indstilles, naar denne Begæring tages tilbage.

## § 30.

(1) De i § 28 omhandlede strafbare Handlinger medfører Forpligtelse til Skadeserstatning, der kan indtales ved Rettergang.

(2) Bøder, som paalægges efter denne Lov, og de i § 28 omhandlede Fordele, som er Genstand for Konfiskation, tilfalder Statskassen. Ministeren for social Forsorg anvender dem i sociale Øjemed i de Distrikter, hvorfra de indgaar.

## § 31.

(1) Denne Lov træder i Kraft den 1. Januar 1922 med Undtagelse af §§ 5 og 6.

(2) §§ 5 og 6 træder i Kraft den 1. Juli 1922.

## § 32.

Ministeren for social Forsorg skal i Forening med de øvrige vedkommende Ministerier drage Omsorg for Lovens Gennemførelse.

---