

skal træde tilbage, opløses det ved Voldgiftsrettens Kendelse inden 14 Dage efter Bøgøringens Fremsettelse. For Resten af Udvalgets Funktionstid skal der afholdes nyt Valg af Bedriftsudvalg inden 14 Dage efter Opløsningen. Nyt Valg skal ogsaa afholdes, naar Antallet af Udvalgsmedlemmer og Suppleanter gaar ned under Halvdelen af det oprindelige Antal.

(3) Medlemmerne af Bedriftsudvalget skal vedblive at fungere, indtil deres Efterfølgere er lovlig valgt.

§ 21.

(1) Løvrigt skal det enkelte Udvalgsmedlems Funktion ophøre:

- (a) naar hans med Bedriften afsluttede Arbejds- eller Tjenestekontrakt ophæves;
- (b) naar han mister sin Valgbarhed;
- (c) naar Voldgiftsretten ved Kendelse bestemmer dette — i Henhold til en af Arbejdsgiveren eller Halvdelen af de stemmeberettigede Arbejdstagere indgivet skriftlig Klage gaaende ud paa, at det paagældende Medlem ikke opfylder sine Pligter eller i høj Grad forsømmer dem eller har gjort Brud paa den ham ved § 6, 6^o paalagte Pligt (Tavshedspligt).

(2) Et efter (1) fjernet Medlem mister sin Valgbarhed til Bedriftsudvalget for de to nærmest paafølgende Valgperioder.

§ 22.

(1) Det er et Æreshverv at være Medlem af Bedriftsudvalget; Medlemmerne er berettigede til Løn eller Gage for den Tid, i hvilken de under Arbejdstiden undtagelsesvis og med Nødvendighed har maattet arbejde som Medlemmer af Udvalget.

(2) Bedriftsledelsen maa ikke hindre Arbejdstagerne i Udøvelsen af deres Valgrettigheder eller i deres Virksomhed som Medlemmer af Bedriftsudvalget. Særlig maa intet Medlem af Bedriftsudvalget afskediges uden Voldgiftsrettens Samtykke. Saadant Samtykke behøves ikke, naar et Medlem af Bedriftsudvalget afskediges af Grunde, der — i Henhold til Industriloven af 1885 § 82 eller Lov om Handelsmedhjælpere af 1910 eller de tilsvarende Love i Slovakiet og Podkarpatská Rus — berettiger en Arbejdsgiver til straks at afskedige en Arbejdstager.

§ 23.

(1) Bedriftsudvalget er ikke beslutningsdygtigt, medmindre alle dets Medlemmer og Arbejdsgiveren har modtaget en skriftlig, Dagsordenen indeholdende, Tilsigelse til det paagældende Møde og over Halvdelen af Medlemmerne er til Stede.

(2) Beslutninger fattes af Bedriftsudvalget med simpel Stemme flerhed; hvis Stemmerne staar lige, betragtes Forslaget som forkastet.

(3) Over Forhandlingerne føres en Protokol, som underskrives af samtlige Mødende. Arbejdsgiveren kan forlange en Udskrift af Protokollen angaaende det paagældende Møde.

Arbejdsgiveren er berettiget til at deltage i Bedriftsudvalgets Møde enten personlig eller ved Fuldmægtig.

§ 24.

(1) Hvis Bedriftsudvalget 24 Timer forud meddeler Driftsledelsen, at et Møde agtes afholdt, kan det forlange, at der anvises det passende Lokale til sammes Afholdelse.

(2) Saafremt Bedriftsudvalgets Virksomhed efter denne Lov medfører Udgifter, kan Udvalget beslutte, til Dækning af samme, at paaligne Bidrag hertil, at udrede med Halvdelen af Arbejdstagerne og Halvdelen af Arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren eller en Trediedel af Arbejdstagerne kan nedlægge Indsigelse for Voldgiftsretten mod en saadan Beslutning.

(3) Bidragene opkræves af Arbejdsgiveren paa samme Maade som Bidragene til Arbejdsygeforsikringen og afleveres til Bedriftsudvalget.

§ 25.

Bedriftsudvalget skal opløses:

- (a) hvis Antallet af Arbejdstagere i Bedriften i tre Maaneder stadig er under 30,
- (b) hvis Bedriften indstiller sin Virksomhed for længere Tid end 1 Maaned.

Hvis Bedriften genoptager Produktionen, vælges der straks et nyt Bedriftsudvalg.