

- (f) De skal medvirke til Opretholdelsen af Disciplin og Orden i Bedriften og til Foretagelsen af nødvendige disciplinære Skridt, og de skal bestræbe sig for at opretholde det gode Forhold mellem Bedriftsledelsen og Arbejdstagerne saavel som mellem disse indbyrdes. I Særdeleshed skal de optræde som uvildige Forligsmæglere i Tvistigheder, der opstaar som Følge af, at vedkommende Arbejdstagere er Medlemmer af forskellige religiøse, politiske eller industrielle Organisationer;
- (g) De skal ved Raad yde deres Hjælp i Tilfælde af, at der finder Masseafskedigelser af Arbejdstagere Sted af Grunde, der ikke staar i Forbindelse med Tjenesteforholdet, og fremdeles i Tilfælde af, at enkelte Arbejdstagere afskediges, der har været beskæftiget i Virksomheden i længere Tid end 3 Aar. Denne Hjælp skal ydes paa følgende Maade:

Driftsledelsen skal uopholdelig give Bedriftsudvalget Underretning om, at en Arbejder eller Funktionær, der i det mindste i tre Aar uafbrudt har været beskæftiget i Virksomheden, er blevet afskediget eller opsagt; hvis Udvalget anser Afskedigelsen eller Opsigelsen som aabenbart uretfærdig, kan det forelægge Sagen for Voldgiftsretten ledsaget af en Fremstilling af Raadets Standpunkt. Dette skal ske inden tre Dage, og Voldgiftsretten skal da i Løbet af de nærmest paafølgende syv Dage afgøre Sagen endeligt. Saalænge Sagen henstaar for Voldgiftsretten, betragtes Arbejderen eller Funktionæren som havende Ferie.

Hvis Voldgiftsretten finder:

- (aa) at Arbejderen eller Funktionæren utvivlsomt er afskediget paa Grund af, at han enten er eller ikke er Medlem af en politisk eller industriel, national eller konfessionel Organisation eller paa Grund af, at han har udført en Virksomhed paa politiske eller industrielle, nationale eller konfessionelle Omraader, der ikke staar i Forbindelse med hans Virksomhed i Bedriften eller paa Grund af de retlige Følger af saadan Virksomhed;
- (bb) eller: at Arbejderen eller Funktionæren er afskediget, fordi han har vægret sig ved regelmæssigt at udføre Arbejde af anden Art end det Arbejde, til hvilket han var antaget;
- (cc) eller: at Afskedigelsen af Arbejderen eller Funktionæren for ham medfører ubillig Haardhed (der ikke retfærdiggøres ved hans Forhold eller Foretagendets Tilstand) paa Grund af hans Alder, Længden af den Tid, i hvilken han har arbejdet i Bedriften, eller hans Familieforhold eller økonomiske Stilling; skal Voldgiftsretten fastsætte, at Arbejdsgiveren:

*enten* skal tage Arbejderen eller Funktionæren i Arbejde igen paa de hidtil gældende Betingelser og samtidig betale ham Erstatning for Tab af Fortjeneste i Mellemtiden,

*eller* forskaffe ham anden Beskæftigelse i samme Fag og i samme Distrikt med tilnærmelsesvis samme Vederlag, eller betale ham fra én til fire Gange hans Ugeløn som endelig Afregning, idet det nøjagtige Beløb skal fastsættes af Voldgiftsretten under tilbørlig Hensyntagen til de under (cc) omtalte Omstændigheder.

Disse Bestemmelser kommer ikke til Anvendelse paa saadanne Arbejdere eller Funktionærer, der har gjort sig skyldige i nogen Handling, paa Grund af hvilken Arbejds- eller Tjenestekontrakten kan ophæves uden Opsigelse i Henhold til Industriloven af 1885 § 82, (d. v. s. den østrigske Industrilov), eller Loven om Handelsmedhjælpere (d. v. s. den østrigske Lov) af 1910, § 27, eller de tilsvarende Love i Slovakiet og Podkarpatská Rus.

- (h) de skal bestyre de til Arbejdernes Velfærd bestemte Institutioner eller hjælpe til med deres Bestyrelse, for saa vidt dette ikke er forbudt ved de indtil 1921 udstedte Statuter eller Oprettelsesdokumenter eller Stiftelsesbreve;
- (i) de skal fremsætte Forslag til Forbedring af Bedriften, særlig angaaende Fuldkommengørelsen af Bedriftens tekniske Indretning og af de fornødne Forholdsregler til Arbejdernes Beskyttelse, Arbejdsmetoder o. s. v.

(2) Bedriftsudvalget og dets enkelte Medlemmer maa ikke blande sig i Ledelsen og Driften af Virksomheden ved selvstændige Ordre, men skal efterkomme alle dem efter § 3 paalagte Pligter paa en saadan Maade, at der ikke lægges Bedriftens Virk-