

Med samme Straf anses Arbejdsgivere eller deres Repræsentanter, naar de forsætlig handler i Strid med § 23, 2° og 3°.

Med lige Straf anses Arbejdsgivere eller deres Repræsentanter, naar de forsætlig undlader efter §§ 71 og 72 at give Bedrifts-Repræsentationen Oplysninger eller at aflægge Beretning eller at fremlægge eller nærmere forklare Lønningsbøgerne, de til Gennemførelsen af bestaaende Tarif-Overenskomster fornødne Dokumenter, Status eller Vindings- og Tabs-Konto, eller de forsætlig undlader i rette Tid at efterkomme disse Forpligtelser.

Den, der under Overtrædelse af de ham efter §§ 71 og 72 paahvilende Pligter, for at give et urigtigt Billede af Forholdene og i den Hensigt at skade Arbejdstagerne, i sine Fremstillinger, Beretninger og Oversigter over Foretagendets finansielle Status opgiver bestemte, vitterlig urigtige Omstændigheder eller fordølger bestemte, virkelig foreliggende Omstændigheder, anses med Fængsel indtil 1 Aar og med Bøder indtil 10 000 Mark eller en af disse Straffe.

Paatale sker kun efter Begæring af Bedriftsrepræsentationen. Fremsat Begæring kan tages tilbage.

§ 100.

Den, der retsstridig aabenbarer fortrolige Meddelelser, Bedrifts- eller Forretningshemmeligheder, der er blevet ham bekendt som Medlem af en Bedrifts-Repræsentation og er betegnet som saadanne, straffes med Bøder indtil 1500 Mark eller med simpelt Fængsel.

Har han begaaet Gærningen i den Hensigt at berige sig eller andre eller at skade Arbejdsgiveren, anses han med haardt Fængsel indtil 1 Aar. Ved Siden af Fængselsstraffen kan der idømmes Bøder indtil 3000 Mark. Under formildende Omstændigheder er Straffen kun Bøder. Ved Siden af Straf kan der gives Dom for, at den ved den strafbare Handling erhvervede Fordel konfiskeres.

Paatale finder kun Sted efter Begæring af en Arbejdsgiver. Fremsat Begæring kan tages tilbage.

VI. Udførelses- og Overgangsbestemmelser.

§ 101.

Rigs-Arbejdsministeren er beføjet til, med Rigsraadets og et af otte og tyve Medlemmer bestaaende Rigsdagsudvalgs Samtykke, at udstede Udførelsesbestemmelser til denne Lov.

§ 102.

Ved det første Valg, der skal forberedes senest seks Uger efter denne Lovs Ikrafttræden, paahviler det i § 23, 1° Bedriftsraadet paalagte Hverv Arbejderudvalget, der har at foretage Nedsættelsen af en Valgbestyrelse i et af dets Formand berammet Fællesmøde med Funktionærudvalget, hvis et saadant findes. Findes intet Arbejderudvalg, træder Funktionærudvalget i dets Sted.

Efterkommer Arbejderudvalget eller Funktionærudvalget ikke sin nævnte Forpligtelse, eller findes der intet Arbejderudvalg eller Funktionærudvalg, skal der gaas frem efter § 23, 2°.

Til det første Valg af en Bedrifts-Voldgiftsmand skal Arbejdsgiveren beskikke den ældste valgberettigede Arbejdstager til Valgleder (§ 58, 2°).

§ 103.

Saalænge der ikke findes Kreds-Økonomi-Raad, bestemmer Lands-Centralstyrelsen i det i § 93 omhandlede Tilfælde en anden Myndighed i dets Sted. Saalænge der ikke findes Lands- og Rigs-Økonomi-Raad, skal — i de i § 94, 1° nævnte Tilfælde — Landsregeringen og iøvrigt Rigsregeringen udvælge en anden upartisk Myndighed.

§ 104.

Samtidig med nærværende Lovs Ikrafttræden træder følgende Ændringer i Kraft:
I. Anordning af 23. December 1918 om Tarif-Overenskomster, Arbejder- og Funktionærudvalg og Udjævning af Arbejdstvistigheder §§ 7—14 (Reichs-Gesetzblatt S. 1456) ophæves;