

2. en Arbejdstagers Valgret eller Valgbarhed,
3. Bedrifts-Repræsentationernes og Bedrifts-Forsamlingens Indretning, Kompetence og Forretningsførelse,
4. Nødvendigheden for Bedrifts-Repræsentationerne af Afholdelse af Omkostninger til Forretningsførelsen,
5. alle Tvistigheder, der opstaar af de i denne Lov foreskrevne Valg.

§ 94.

Ved Foretagender eller Forvaltninger, der strækker sig ud over et Kreds-Økonomiraads Kreds eller som, for saa vidt angaar deres Arbejdstageres tjenstlige Forhold, staar under Landsregerings Tilsyn, erklærer Landsregeringen enten Lands-Økonomiraadet eller et bestemt Kreds-Økonomiraad for kompetent. Saafremt Foretagendet eller Forvaltningen strækker sig ud over et Lands Omraade eller, hvad angaar dets Arbejdstageres tjenstlige Forhold, staar under Rigs-Tilsyn, træffes Afgørelsen af Rigs-Økonomi-Raadet.

V. Beskyttelses- og Straffebestemmelser.

§ 95.

Det er Arbejdsgivere og deres Repræsentanter forbudt at lægge deres Arbejdstagere Hindringer i Vejen for Udøvelsen af Valgretten til Bedrifts-Repræsentationerne eller for Overtagelsen eller Udøvelsen af den lovlige Bedrifts-Repræsentation og i den Anledning at forulempe dem.

§ 96.

Hvis en Arbejdsgiver vil opsig et Medlem af en Bedriftsrepræsentation eller flytte ham til en anden Bedrift, skal han hertil have Bedriftsrepræsentationens Samtykke.

Samtykke udfordres ikke:

1. ved Afskedigelser, der hviler paa en Forpligtelse, der er paalagt ved Lov eller Tarif-Overenskomst eller en af et Mæglings-Udvalg eller en vedtaget Forligs- eller Voldgiftsmyndighed afsagt Kendelse;
2. ved Afskedigelser, der nødvendiggøres ved Standsning i Bedriften;
3. ved Opsigelser uden Opsigelsesfrist af en Grund, der efter Loven berettiger til Opsigelse af Tjenesteforholdet uden nogen Opsigelsesfrist.

I det i 2. Stk., Nr. 3 omhandlede Tilfælde kan der gøres Indsigelse efter Bestemmelserne i §§ 84, 2° og 86, 2°.

Hvis en Opsigelse uden Opsigelsesfrist (Stk. 2, 3°) ved retskraftig Dom eller ved Mæglings-Udvalgets Kendelse erklæres for uberettiget, gælder Opsigelsen som taget tilbage af Arbejdsgiveren. § 89 kommer analogisk til Anvendelse.

§ 97.

Saafremt Bedrifts-Repræsentationens Samtykke er nødvendigt, men nægtes, er Arbejdsgiveren berettiget til at bringe Sagen for Mæglings-Udvalget, hvis bekræftende Kendelse kan træde i Stedet for Bedrifts-Repræsentationens manglende Samtykke. Dette skal dog ikke gælde, naar Kendelsen fastsætter, at Opsigelsen er at anse som en Krænkelser af de ham ved § 95 paalagte Pligter. Indtil Udvalget har afsagt sin Kendelse, er Arbejdsgiveren forpligtet til fremdeles at beskæftige Arbejdstageren i sin Bedrift.

§ 98.

Paa de i §§ 62 og 63 nævnte Repræsentationer finder Bestemmelserne i §§ 95—97 analogisk Anvendelse.

Ogsaa paa Bedrifts-Voldgiftsmænd kommer de nævnte Bestemmelser til Anvendelse, dog at Flertallet af Bedriftens valgberettigede Arbejdstagere træder i Stedet for Bedrifts-Repræsentationen.

§ 99.

Arbejdsgivere eller deres Repræsentanter, der forsætlig handler i Strid med § 95, ogsaa for saa vidt den er erklæret anvendelig i § 98, straffes med Bøder indtil 2000 Mark eller simpelt Fængsel.