

sættes til en Tolvtedel af sidste Aars Arbejdsfortjeneste, dog at den ikke ialt overstiger seks Tolvtedele. Herved bliver der at tage tilbørligt Hensyn saavel til Arbejdstagerens økonomiske Stilling som til Arbejdsgiverens økonomiske Ydeevne. Afgørelsen skaber Ret mellem den paagældende Arbejdsgiver og Arbejdstager.

Inden tre Dage efter, at Arbejdsgiveren har erholdt Kundskab om, at den i Sagen ved Mæglings-Udvalget afsagte Kendelse har vundet Retskraft, skal han, mundtlig eller pr. Post lade Arbejdstageren vide, om han vælger atter at tage ham i sin Tjeneste eller at betale Erstatning. Erklærer han sig ikke, skal han anses at have afslaaet atter at antage Arbejderen.

#### § 88.

Saafernt Arbejdsgiveren atter tager Arbejdstageren i sin Tjeneste, er han, hvis Afskedigelse i Mellemtiden har fundet Sted, pligtig at yde denne Løn eller Gage for Tiden mellem Afskedigelsen og Genoptagelsen af Forholdet. Herved anvendes »Bürgerl. Ges. Buch« § 615, 2° analogisk. Offentligretlige Ydelser, som Arbejdstageren i Mellemtiden maatte have modtaget af Forsorgen for Erhvervsløse eller Fattigvæsenet, kan Arbejdsgiveren fradrage, men maa da tilbagebetale disse Beløb til de paagældende Institutioner.

#### § 89.

Hvis Arbejdstageren i Mellemtiden har afsluttet en ny Tjenestekontrakt, er han berettiget til at nægte atter at arbejde hos den tidligere Arbejdsgiver. Han skal da uopholdelig efter at have modtaget den i § 87, 3° omhandlede Erklæring fra Arbejdsgiveren, og senest en Uge efter at være kommet til Kundskab om, at Mæglings-Udvalgets Kendelse er blevet retskraftig, mundtlig eller pr. Post afgive Erklæring herom til Arbejdsgiveren. Erklærer han sig ikke, taber han Retten til at nægte atter at tage Arbejde hos denne. Dersom han benytter sig af sin Vægringsret, skal der, saafremt han i Mellemtiden er blevet afskediget, kun ydes ham Løn eller Gage for Tiden mellem Afskedigelsen og det Tidspunkt, da Mæglingsudvalgets Kendelse vandt Retskraft. § 88, 2° og 3° kommer analogisk til Anvendelse.

#### § 90.

Saafernt i de i §§ 81—89 omhandlede Tilfælde Overholdelse af Fristerne forhindres ved Naturbegivenheder eller andre uafvendelige Omstændigheder, skal Sagen genoptages i sin forrige Stand efter de nærmere Forskrifter i Bestemmelserne om Lovens Udførelse.

### C. Fælles-Bedriftsraad.

#### § 91.

Naar der ved Siden af Enkelt-Bedriftsraad findes et Fælles-Bedriftsraad, har de førstnævnte kun med Hensyn til de af dem repræsenterede Enkeltbedrifter et Bedriftsraads Rettigheder og Pligter.

Fælles-Bedriftsraadet er kompetent med Hensyn til de forskellige Enkelt-Bedriftsraads Fællesanliggender samt de den samlede Bedrift eller Virksomhed vedrørende Anliggender.

### D. Bedrifts-Voldgiftsmand.

#### § 92.

Bedrifts-Voldgiftsmand har de Opgaver og Beføjelser, som efter §§ 66, 78, 1°—7° samt §§ 71 og 77 paahviler og tilkommer Bedriftsraadet (Arbejderraad og Funktionærraad). §§ 67—69 kommer analogisk til Anvendelse.

## IV. Afgørelse af Tvistigheder.

#### § 93.

Kreds-Økonomi-Raadet træffer Afgørelse af Tvistigheder om:

1. Nødvendigheden af at oprette en Bedriftsrepræsentation som omhandlet i denne Lov, dens Dannelse og Sammensætning,