

Hverken Nedlæggelse af Indsigelse mod Ansættelsen eller Henvendelse til Mæglingsudvalget eller Voldgiftsmyndigheden har suspenderende eller ophævende Virkning med Hensyn til Ansættelsen.

§ 83.

Den fremsatte Indsigelse afgøres af Mæglingsmyndigheden. Forinden Afgørelsen skal den Antagne saa vidt muligt høres. Gaar Afgørelsen ud paa, at der er handlet mod de aftalte Retningslinier, kan der tillige udtales, at den Antagnes Tjenesteforhold anses for opsagt fra det Øjeblik, da Afgørelsen er blevet retskraftig, under Iagttagelse af den lovlige Opsigelsesfrist. Afgørelsen skaber Ret mellem den paagældende Arbejdsgiver og Arbejdstager.

§ 84.

En Arbejdstager kan i Tilfælde af Opsigelse fra Arbejdsgiverens Side inden fem Dage efter Opsigelsen nedlægge Indsigelse mod denne overfor Arbejder- eller Funktionærraadet:

1. naar der er grundet Mistanke om, at Opsigelsen er givet paa Grund af, at Vedkommende tilhører et bestemt Køn, eller paa Grund af politisk, militær, konfessionel eller Fagforenings-Virksomhed, eller fordi vedkommende enten hører til eller ikke hører til en politisk, konfessionel eller faglig Forening eller en militær Sammenlutning,
2. naar Opsigelsen ikke har været ledsaget af Grunde,
3. naar Opsigelsen er givet, fordi Arbejdstageren har vægret sig ved vedvarende at udføre andet Arbejde end det ved Antagelsen omkontraherede.
4. naar der ved Opsigelsen er udvist en Haardhed, som ikke er retfærdiggjort ved Arbejdstagerens Forhold eller Bedriftens Tilstand.

Dersom Opsigelsen lyder paa, at Forholdet straks skal ophøre af en Grund, som efter Loven berettiger til at hæve Tjenesteforholdet uden Opsigelsesfrist, kan Indsigelsen ogsaa støttes paa, at en saadan Grund ikke foreligger.

§ 85.

Retten til at gøre Indsigelse efter § 84, 1^o gælder ikke for de i § 67 nævnte Virksomheder, for saa vidt disses særegne Beskaffenhed ikke tillader saadan Anvendelse.

Retten til at gøre Indsigelse gælder ikke:

1. ved Afskedigelser, der hviler paa en Forpligtelse, der er paalagt ved Lov eller Tarif-Overenskomst eller ved en af et Mæglings-Udvalg eller en vedtaget Forligs- eller Voldgifts-Myndighed afsagt Kendelse,
2. ved Afskedigelser, der er nødvendiggjorte ved, at Bedriften helt eller delvis standses.

§ 86.

Ved Henvendelse til Raadene maa Grundene til Indsigelsen fremsættes og Beviserne for dens Berettigelse fremlægges. Saafremt Arbejderraadet eller Funktionærraadet anser Anken for begrundet, skal det forsøge gennem Forhandlinger at opnaa en Ordning med Arbejdsgiveren. Hvis en saadan Ordning ikke opnaas inden en Uge, kan Arbejder- eller Funktionærraadet eller den vedkommende Arbejdstager inden andre fem Dage indbringe Sagen for Mæglings-Udvalget.

I det i § 84, 2^o omhandlede Tilfælde skal Mæglings-Udvalget udsætte Sagen, naar der allerede er *Retssag* svævende paa Grund af Opsigelsen, eller naar saadan Udsættelse begæres af en af Parterne for at skaffe en *retslig* Afgørelse af Spørgsmaalet. Sagen bliver at fortsætte for Udvalget, saafremt det ikke inden fire Uger efter, at Sagen begæredes udsat, godtgøres, at Stævning er udtaget, eller saafremt der foreligger en retskraftig retslig Afgørelse, hvorefter Berettigelsen til at afskedige uden Opsigelse er nægtet.

Indsigelsen mod Opsigelsen og Henvendelse til Mæglingsudvalget har ikke suspenderende Virkning.

§ 87.

Om den fremsatte Indsigelse (§ 84) træffer Mæglingsudvalget — efter stedfunden Forhandling — endelig Afgørelse.

Gaar denne ud paa, at Indsigelsen mod Opsigelsen er begrundet, skal Kendelsen, for det Tilfælde, at Arbejdsgiveren nægter at tage Arbejdstageren i sin Tjeneste, paalægge ham en Skadeserstatning. Dennes Størrelse retter sig efter det Antal Aar, i hvilke Arbejdstageren ialt har været beskæftiget i Bedriften, og kan for hvert Aar fast-