

I de i Stykke 1 og 2 nævnte Tilfælde skal Bedriftsudvalget og, hvor intet saadant findes, Bedriftsraadet have Ret til — saafremt der findes et Tilsynsraad — at forelægge dette Begæring og Ønsker angaaende Arbejdstageres Forhold og Bedriftens Organisation og at udtale sig nærmere om disse Forhold i det nævnte Tilsynsraad ved en eller flere dertil befuldmægtigede. Formanden for Tilsynsraadet skal snarest muligt beramme et Møde og sætte Sagen paa Dagsordenen. I dette Møde har Bedriftsraadets befuldmægtigede raadgivende og besluttende Stemme.

§ 74.

Naar det paa Grund af Udvidelse, Indskrænkning eller Standsninger i Bedriften eller paa Grund af Indførelse af nye tekniske Fremgangsmaader eller nye Drifts- eller Arbejdsmetoder bliver nødvendigt at antage eller afskedige et større Antal Arbejdstagere, er Arbejdsgiveren forpligtet til, saa lang Tid i Forvejen som muligt, at give Bedriftsraadet — i hvis Sted et eventuelt eksisterende Bedriftsudvalg træder, saafremt det er nødvendigt at give fortrolige Meddelelser — Meddelelse om, hvilke og hvor mange Arbejdere, der skal antages eller afskediges, og om hvorledes det kan undgaas at vise Haardhed ved Afskedigelserne. Bedriftsraadet eller Bedriftsudvalget kan forlange, at en lignende Meddelelse gives Central-Oplysningskontoret eller et af dette angivet Arbejdsanvisningskontor.

§ 75.

Saafremt der efter § 66, 5° skal træffes Overenskomst om fælles Tjenesteforskrifter, skal Arbejdsgiveren forelægge Bedriftsraadet et Udkast til disse, for saa vidt Bestemmelserne ikke beror paa Tarif-Overenskomst. Dersom man ikke kan blive enig om Udkastet, kan begge Parter henvende sig til Mæglingsudvalget, der afgør Spørgsmaalet paa bindende Maade. Afgørelsens forbindende Kraft strækker sig dog ikke til Arbejdstidens Længde.

Paa samme Maade gaas der frem ved Forandring i Tjenesteforskrifter.

§ 76.

I Bedrifter med over 100 Arbejdstagere kan Bedriftsraadet — paa én eller flere Søgnedage — anordne en fast Træffetid, i hvilken Arbejdstagerne kan forebringe deres Ønsker og Begæring. Saafremt denne Træffetid skal falde i Arbejdstiden, maa der derom træffes Aftale med Arbejdsgiveren.

§ 77.

Ved Undersøgelser af Ulykkestilfælde, der foretages indenfor Bedriften af Arbejdsgiveren, Fabriktilsynet eller andre Vedkommende, skal et af Bedriftsraadet bestemt Medlem tilkaldes.

B. Arbejderraad og Funktionærraad.

§ 78.

Arbejderraadet og Funktionærraadet eller, hvor saadanne ikke findes, Bedriftsraadet har til Opgave:

1. at vaage over, at de i Bedriften til Gunst for Arbejdstagerne givne Lovforskrifter og de gældende Tarifoverenskomster samt de af Vedkommende anerkendte, af et Mæglings-Udvalg eller en vedtaget Forligs- eller Voldgifts-Myndighed afsagte, Kendelser gennemføres.
2. For saa vidt ikke en bestaaende Tarif regulerer Forholdet, i Forstaaelse med de vedkommende økonomiske Arbejdstager-Sammenslutninger at medvirke ved Ordningen af Lønninger og andre Arbejdsforhold, navnlig ogsaa:
 - ved Fastsættelsen af Betaling for Akkordarbejde eller de herfor gældende Grund-sætninger;
 - ved Indførelsen af nye Lønningsmetoder,
 - ved Fastsættelsen af Arbejdstiden, særlig hvis den regelmæssige Arbejdstid gøres længere eller kortere;
 - ved Ordningen af Arbejdstageres Ferie,
 - ved Afgørelse af Klager vedrørende de i Bedriften værende Lærlinges Uddannelse og Behandling.