

9. At medvirke ved Bestyrelsen af Pensionskasser og Arbejderboliger og andre Bedrifts-Velfærdsindretninger; hvad de sidstnævnte angaar dog kun, for saa vidt ikke bestaaende, Bestyrelsen forbindende Vedtægter eller testamentariske Dispositioner er til Hinder herfor eller foreskriver en anden Repræsentation for Arbejdstagerne.

§ 67.

Paa Bedrifter, der tjener politiske, faglige, militære, kprofessionelle, videnskabelige, kunstneriske og lignende Formaal, kommer §§ 66, 1° og 2° ikke til Anvendelse, for saa vidt det særlige ved disse Formaal ikke tillader saadan Anvendelse.

§ 68.

Under Varetagelsen af sit Hverv skal Bedriftsraadet virke hen til, at der fra ingen af Siderne stilles Fordringer eller træffes Bestemmelser, der skader den fælles Interesse.

§ 69.

Udførelsen af de i Forening med Bedriftsledelsen fattede Beslutninger paahviler Bedriftsledelsen. Bedriftsraadet har ingen Ret til ved selvstændige Anordninger at gribe ind i Ledelsen.

§ 70.

I Foretagender, i hvilke der findes et Tilsynsraad og ikke, ved andre Love, er foreskrevet en ligelig Repræsentation af Arbejdstagerne i Tilsynsraadet, skal, i Henshold til en særlig Lov, der herom skal udstedes, et eller to af Medlemmerne af Bedriftsraadet indsættes i Tilsynsraadet, for at varetage Arbejdstagernes Interesser og Fordringer og forebringe og forsvare deres Synsmaader og Ønsker med Hensyn til Bedriftens Organisation. Disse Repræsentanter er berettigede til at møde og afgive Stemme i alle Tilsynsraadets Møder, men erholder intet Vederlag udover Erstatning for positive Udlæg. De er forpligtede til Tavshed med Hensyn til de dem i Fortrolighed givne Oplysninger.

§ 71.

For at kunne udføre de det paahvilende Pligter skal Bedriftsraadet i Bedrifter, hvis Formaal er økonomisk Fordel, have Ret til at forlange af Arbejdsgiveren, at han, for saa vidt der ikke derved kan være Fare for, at Drifts- eller Forretningshemmeligheder røbes, og for saa vidt ingen Lovbestemmelser maatte være til Hinder derfor, giver Bedrifts-Udvalget, eller, hvor intet saadant findes, Bedriftsraadet Oplysning om alle Arbejdstagernes Tjenestekontrakt og Virksomhed vedrørende Driftsdetaller, og at han forelægger samme Lønningsbøgerne og de til Gennemførelsen af bestaaende Tarif-Overenskomster fornødne Dokumenter.

Endvidere skal Arbejdsgiveren hvert Fjerdingaar afgive Beretning om Foretagendets og Erhvervets Stilling og Gang i Almindelighed og om Bedriftens Ydelser og det sandsynlige Behov for Arbejds-kraft i Særdeleshed.

Medlemmerne af Bedriftsudvalget og Bedriftsraadet er forpligtede til Tavshed med Hensyn til de dem af Arbejdsgiveren i Fortrolighed givne Oplysninger.

§ 72.

I Bedrifter, hvis Indehaver er pligtig at føre Handelsbøger, og som sædvanlig beskæftiger mindst 300 Arbejdstagere eller 50 Funktionærer i Virksomheden, kan Bedriftsraadene forlange, at der — efter de nærmere Regler i en Lov, der skal udstedes herom, — hvert Aar fra 1. Januar 1921, og senest 6 Maaneder efter Forretningsaaarets Udløb, forelægges Bedriftsudvalgene, eller, hvor saadanne ikke findes, Bedriftsraadene Bedriftens Status og Vindings- og Tabs-Konto for det forløbne Driftsjaar til Eftersyn, og at samme nærmere forklares dem.

Medlemmerne af Bedriftsudvalget og Bedriftsraadet er forpligtede til Tavshed med Hensyn til de dem af Arbejdsgiveren i Fortrolighed givne Oplysninger.

§ 73.

Bestemmelserne i §§ 70 og 72 finder ikke Anvendelse paa de i § 67 nævnte Virksomheder, for saa vidt det særlige ved disses Formaal ikke tillader saadan Anvendelse.

Naar vigtige Statsinteresser kræver det, kan Foretagender eller Virksomheder paa Begæring ved Rigsregeringens Samtykke befries for de i §§ 70 og 72 omhandlede Forpligtelser.