

en saadan Begæring berettigede (Anordning af 23. December 1918, § 3, Reichs-Gesetzblatt, S. 1456) anordne Udsættelsen af Valget af Bedriftsraadene, indtil der er truffet Afgørelse om Tarif-Overenskomstens almindeligt forbindende Kraft.

§ 64.

Saafernt Tarif-Overenskomsten ikke omfatter alle Bedriftens Arbejdstagere, skal der, for saa vidt angaar saadanne Arbejdere, der ikke er bundne ved Tarif-Overenskomsten, oprettes en Bedrifts-Repræsentation efter denne Lovs Regler til Varetagelse af deres Interesser.

§ 65.

Saafernt der i en Bedrift, for hvilken der er oprettet et Bedriftsraad, findes en Tjenestemands-Repræsentation (Tjenestemands-Raad, Tjenestemands-Udvalg) for de til Bedriften hørende offentlig ansatte Tjenestemænd, kan Bedriftsraadet og Tjenestemands-Repræsentationen træde sammen og raadslaa i Fællesskab om Fællesanliggender, der falder baade under Raadets og Repræsentationens Virkeomraade.

I alle saadanne Fællesmøder indtages Forsædet afvekslende af Formanden for Bedriftsraadet og af Formanden for Tjenestemands-Repræsentationen. Tilsigelse til Mødet og Affattelse af Dagsorden foretages af begge Formænd i Forening.

For saa vidt angaar Rigets offentlige Myndigheder og Bedrifter saavel som de offentlig-retlige Korporationer, der med Hensyn til deres Tjenestemænds Tjenesteforhold staar under Statstilsyn, kan Rigsregeringen — og for saa vidt angaar de enkelte Landes, Kommuners og Kommunal-Sammenslutningers offentlige Myndigheder og Bedrifter saavel som de offentlig-retlige Korporationer, der med Hensyn til deres Tjenestemænds Tjenesteforhold staar under Landsregeringens Tilsyn, Landsregeringerne — udstede nærmere Forskrifter.

III. Bedrifts-Repræsentationernes Opgaver og Beføjelser.

A. Bedriftsraad.

§ 66.

Bedriftsraadet har til Opgave:

1. I Bedrifter med økonomiske Formaal at understøtte Driftsledelsen med Raad, for derigennem sammen med denne at drage Omsorg for den højest mulige Standard i Bedriftens Ydelser og den størst mulige Økonomi i samme.
2. I Bedrifter med økonomiske Formaal paa virksom Maade at medvirke til Indførelse af nye Arbejdsmetoder.
3. At bevare Bedriften for indre Rystelser, og i Særdeleshed — under Forbehold af de Arbejdernes og Funktionærernes økonomiske Foreninger tilkommende Beføjelser § 8) — at tilkalde Mægling-Udvalget eller en eventuelt vedtaget Forhørs- eller Voldgifts-Myndighed i Stridigheder mellem Bedriftsraadet, Arbejdstagerne, en Gruppe af disse eller en Del af saadan Gruppe — paa den ene Side —, og Arbejdsgiverne — paa den anden Side, saafremt Enighed ikke har kunnet opnaas gennem Forhandling.
4. At vaage over Gennemførelsen af de af et Mæglingssudvalg eller en eventuelt vedtaget Forhørs- eller Voldgifts-Myndighed afsagte Kendelser, der angaar den samlede Bedrift og er anerkendte af alle Vedkommende.
5. Paa Arbejdstagernes Vegne at træffe Overenskomst med Arbejdsgiveren om almindelige Tjenesteforskrifter og Ændringer indenfor Rammerne af de gældende Tarif-Overenskomster, jfr. § 75, 1°.
6. At fremme den gode Forstaaelse indenfor Arbejdstagernes Kreds saavel som imellem disse og Arbejdsgiveren samt at værne om Arbejdstagernes Foreningsfrihed.
7. At modtage Besværinger fra Arbejder- og Funktionærraadet og at virke til at afhjælpe disse ved Forhandling med Arbejdsgiveren.
8. At have Opmærksomheden rettet paa Bekæmpelse af livs- eller sundhedsfarlige Forhold i Bedrifter, herunder at støtte Fabriktilsynet og andre herhen hørende Institutioner med Henstillinger, Raad og Oplysninger, saavel som at virke hen til Gennemførelsen af alle fabrikpolitimæssige Forskrifter og Bestemmelser til Forebyggelse af Ulykkestilfælde.