

Om Møder, der nødvendigvis maa holdes i Arbejdstiden, skal der i rette Tid gives Arbejdsgiveren Underretning.

§ 31.

Paa Begæring af en Fjerdedel af Medlemmerne af Bedriftsraadet skal der tilkaldes én Befuldmægtiget for hver af de i Bedriftsraadet repræsenterede økonomiske Sammenslutninger af Arbejdstagere, og saadan Befuldmægtiget skal have raadgivende Stemme.

Arbejdsgiveren kan forlange, at der til de Møder, i hvilke han er berettiget til at deltage, tilkaldes én Befuldmægtiget for hver af de økonomiske Sammenslutninger, som han tilhører.

§ 32.

Gyldig Beslutning kan Bedriftsraadet kun fatte, naar alle Medlemmer har været tilsagt under Opgivelse af Forhandlingsgenstandene og Antallet af de mødte udgør mindst Halvdelen af Bedriftsraads-Medlemmer. Repræsentation efter § 40 er tilladt.

Beslutninger tages ved Stemmeferhed af de mødte Medlemmer og Befuldmægtigede. Er Stemmerne lige, betragtes Forslaget som forkastet.

§ 33.

Alle Bedriftsraadets Forhandlinger skal protokolleres, saaledes at Referatet indeholder mindst Beslutningernes Ordlyd og den Stemmeferhed, med hvilken de er tagne; Referatet underskrives af Formanden og ét Medlem til.

Har Arbejdsgiveren under Forhandlingen afgivet en Erklæring, skal Referatet forelægges ham til Underskrift. Der skal meddeles ham en Udskrift af Referaterne af de Forhandlinger, ved hvilke han har været berettiget til at være til Stede.

Saafremt Arbejdernes eller Funktionærenes Repræsentanter, der udgør Mindretalsgruppen af Arbejdstagere, finder, at en i et for Arbejdere og Funktionærer fælles Anliggende af Bedriftsraadet fattet Beslutning indeholder en væsentlig Krænkelse af vigtige Interesser for de af dem repræsenterede Arbejdstagere, er de berettigede til at give deres Standpunkt Udtryk i en særlig Beslutning og at forsvare det overfor Arbejdsgiveren.

§ 34.

Andre Bestemmelser om Forretningsgangen kan træffes i en af Bedriftsraadet selv fastsat Forretningsorden.

§ 35.

Medlemmerne af Bedriftsraad og deres Stedfortrædere udfører deres Hverv som Æreshverv uden Vederlag. Nødvendig Arbejdsforsømmelse maa ikke medføre Afkortning i Løn eller Gage. Aftaler i Strid med denne Forskrift er ugyldige.

§ 36.

De ved Forretningsgangen foraarsagede nødvendige Omkostninger, derunder eventuelle Godtgørelser for positive Udlæg, bæres af Arbejdsgiveren, for saa vidt ikke andet maatte være bestemt ved Tarif-Overenskomst. Til Møder, daglige Træffetider og de løbende Forretninger skal han stille de fornødne Lokaler og andre Kontorfornødenheder til Raadighed, alt efter Bedriftens Omfang og Beskaffenhed og Bedriftsraadets Opgaver efter denne Lov.

§ 37.

Det er ikke tilladt at afkræve Arbejdstagerne Bidrag til noget Formaal vedrørende Bedriftsrepræsentationerne; ej heller maa Arbejdstagerne yde saadanne Bidrag.

§ 38.

Paa Bedrifts-Udvalgets Forretningsgang kommer §§ 29—37 og paa Arbejderraadets og Funktionærraadets Forretningsgang § 26, 1° og §§ 28—37 til Anvendelse med de fornødne Afvigelser.

3. Medlemsrettens Ophør.

§ 39.

Retten til at være Medlem af Bedriftsraadet ophører ved, at Medlemmer nedlægger deres Hverv, eller ved, at den paagældende Arbejdskontrakt udløber, eller ved Tab af Valgbarhed.