

§ 22.

Ved Bedriftsraadets Sammensætning skal der, saavidt muligt, tages Hensyn til de forskellige Faggrupper indenfor de i Virksomheden beskæftigede, mandlige og kvindelige Arbejdere.

§ 23.

Bedriftsraadet skal senest 4 Uger før Udløbet af dets Mandat med simpel Stemmerfærdighed vælge en af tre Valgberettigede bestaaende Valgbestyrelse og en af de valgte til Formand.

Efterkommer Bedriftsraadet ikke sin Forpligtelse, skal Arbejdsgiveren udnævne en af de tre ældste valgberettigede Arbejdstagere bestaaende Valgbestyrelse, i hvilken — i Bedrifter med baade Arbejdere og Funktionærer — begge Grupper maa være repræsenterede. Valgbestyrelsen vælger selv sin Formand.

Det samme gælder, naar en Bedrift er nyoprettet, eller naar det til Oprettelsen af et Bedriftsraad nødvendige Mindstetal af Arbejdstagere er naaet.

Saasnaart Valgbestyrelsen er valgt, skal den snarest muligt forberede Valg og senest seks Uger efter foranstalte Valg afholdt.

§ 24.

Arbejdsforsømmelse som Følge af Udøvelse af Valgretten eller Virksomhed i Valgbestyrelsen maa ikke medføre Afkortning i Arbejdsløn eller Gage. Aftaler i Strid med denne Forskrift er ugyldige.

§ 25.

De nærmere Bestemmelser om Fremgangsmaaden ved Valgene fastsættes af Rigs-Arbejdsministeren og godkendes af et af otte og tyve Medlemmer bestaaende Rigsdagsudvalg.

2. Raadets Forretningsorden.

§ 26.

Bestaar Bedriftsraadet af færre end ni Medlemmer, vælger det af sin Midte med simpel Stemmerfærdighed en Formand og en Næstformand. Dersom baade Arbejdere og Funktionærer sidder som Medlemmer af Raadet, maa de to Formænd ikke tilhøre samme Gruppe.

§ 27.

Bestaar Bedriftsraadet af ni eller flere Medlemmer, vælger det af sin Midte efter Reglerne for Forholdstalsvalg et Bedrifts-Udvalg paa fem Medlemmer. Dersom der findes baade Arbejdere og Funktionærer blandt Raadets Medlemmer, maa Medlemmerne af Udvalget ikke tilhøre samme Gruppe. Udvalget vælger af sin Midte Formand og Næstformand som i § 26 fastsat.

§ 28.

Formanden eller hans Stedfortræder er beføjet til at optræde paa Bedriftsraadets Vegne overfor Arbejdsgiveren og Mæglingssudvalget.

§ 29.

Valgbestyrelsen skal sammenkalde Medlemmerne af Bedriftsraadet — senest en Uge efter at de er valgte — til Foretagelse af de i §§ 26 og 27 foreskrevne Valg. Alle senere Møder berammes af Formanden, der ogsaa fastsætter Dagsordenen og leder Forhandlingerne. Efter Begæring af mindst en Fjerdedel af Bedriftsraadets Medlemmer skal Formanden beramme et Møde og sætte den begærede Forhandlingsgenstand paa Dagsordenen. Det samme gælder, hvis saadan Begæring fremkommer fra Arbejdsgiveren.

Arbejdsgiveren deltager i de Møder, til hvilke han indbydes, og endvidere i dem, der berammes efter hans Begæring. I disse Møder kan det overdrages ham at optræde som Formand. Til Mæglingssudvalget kan Henvendelse først finde Sted, naar det omstridte Anliggende efter rettidig Tilsigelse til Arbejdsgiveren med Opgivelse af Dagsordenen har været behandlet sammen med denne, eller naar Arbejdsgiveren eller hans Repræsentant trods rettidig Tilsigelse ikke har givet Møde.

§ 30.

Bedriftsraadets Møder skal i Reglen og saa vidt muligt afholdes udenfor Arbejdstiden. De er ikke offentlige.