

En Mindretalsgruppe faar ingen Repræsentation, naar den kun bestaar af fem Personer, og disse ikke udgør mere end en Tyvendedel af Bedriftens Arbejdstagere.

§ 17.

Fordelingen af Medlemmerne paa Grupperne kan ske paa anden end den i § 16 bestemte Maade, naar Flertallet i begge Grupper bestemmer dette efter særskilt hemmelig Afstemning.

Bestaar en Gruppe af færre valgbare Personer end det efter § 16 nødvendige Antal, kan den ogsaa vælge Personer, der hører til den anden Gruppe, til sine Repræsentanter.

§ 18.

De Medlemmer af Bedriftsrådet og de Udfyldnings-Medlemmer (§ 15, 4°), som er Arbejdere, vælges af Bedriftens Arbejdere, og de Medlemmer og Udfyldnings-Medlemmer (§ 15, 4°), som er Funktionærer, vælges af Bedriftens Funktionærer, — alle ved ét Valg ud af de Paagældendes Midte ved umiddelbar og hemmelig Afstemning efter Grund-sætningerne for Forholdstalsvalg. Valgene sker for 1 Aar. Genvalg er tilladt.

Hvis Arbejdstagernes Antal midlertidigt stiger til mere end det dobbelte, men mindst med femten, deriblandt tre Valgberettigede, vælger den kun midlertidig beskæftigede Del af Arbejdstagerne ved hemmelig Afstemning en Repræsentant, der tiltræder den eventuelt allerede bestaaende Bedriftsrepræsentation. Findes en saadan Repræsentation ikke, faar den Valgte en Bedrifts-Voldgiftsmands Stilling.

Overstiger Antallet af de midlertidig beskæftigede 100, kan der oprettes et nyt Bedriftsråd, naar dette beslattes af Flertallet af samtlige valgberettigede Arbejdstagere. I Land- og Skovbrugs-Virksomheder og de i Forbindelse med samme staaende Bi-Erhverv vælger, under samme Forudsætning, de midlertidig beskæftigede ved hemmelig Afstemning to Repræsentanter, som tiltræder den bestaaende Bedrifts-Repræsentation.

§ 19.

Naar de valgberettigede Arbejdere og de valgberettigede Funktionærer før hvert Nyvalg ved hemmelige, særskilte, Afstemninger stemmer derfor med en Majoritet af To-Tredjedele, skal Arbejdernes og Funktionærernes Repræsentanter vælges ved en Fællesafstemning af samtlige Arbejdstagere.

Reglen i § 6 om Oprettelsen af Arbejderråd og Funktionærråd, saavel som Bestemmelserne i §§ 15 og 16 berøres ikke af Forskriften i nærværende Paragraf.

§ 20.

Valgberettigede er alle mindst 18 Aar gamle, mandlige og kvindelige Arbejdstagere, der er i Besiddelse af de borgerlige Æresrettigheder.

Valgbare er alle mindst 24 Aar gamle, valgberettigede tyske Statsborgere, der ikke længere er under Uddannelse til deres Livsvirksomhed, og som paa Valgdagen i mindst seks Maaneder har hørt til den Bedrift eller det Foretagende og mindst tre Aar til det Fag eller Erhverv, i hvilket de er beskæftigede.

Ingen Arbejdstager er valgbar i mere end én Bedrift.

§ 21.

Hvis Bedriften eller Foretagendet har bestaaet i kortere Tid end seks Maaneder, skal Fordringen om, at Vedkommende skal have hørt til samme i en vis Tid, betragtes som opfyldt, naar han har hørt dertil siden Bedriftens eller Foretagendets Oprettelse.

Fordringen om, at Vedkommende i mindst seks Maaneder skal have hørt til den paagældende Bedrift, kan med Hensyn til de midlertidig beskæftigede Arbejdstagere ikke stilles for saadanne Bedrifters Vedkommende, der regelmæssig kun i en Del af Aaret beskæftiger deres Arbejdstagere eller en Del af samme.

Findes der i Bedriften ikke tilstrækkelig mange Arbejdstagere, som er valgbare efter § 20, 2°, kan der i Almindelighed ses bort fra Fordringen om mindst seks Maaneders Virksomhed ved Bedriften, og i Nødsfald ogsaa fra Fordringen om, at Vedkommende i mindst tre Aar skal have arbejdet i det bestemte Fag eller Erhverv.

Fordringen om tre Aars Beskæftigelse ved det paagældende Fag eller Erhverv gælder ikke overfor de »haardt skadelidte«, der omhandles i Anordning af 9. Januar 1919 (Reichs-Gesetzblatt S. 28), og som paa Grundlag af den dem overgaaede Invaliditet har maattet tage fat paa en anden Virksomhed.