

4. Mindst 14 Dage før Udløbet af Bedriftsraadets Funktionstid eller, hvis denne udløber forinden, da inden 8 Dage skal Bedriftsraadet aflægge skriftligt Regnskab overfor Bestyrelsen af disse Beløb.

5. Statskontoret for social Forvaltning kan udstede Forskrifter om Anvendelsen af disse Beløb. Nævnte Statskontor skal drage Omsorg for Revisionen af Bedriftsraadenes Forretningsførelse. Saadan Revision kan overdrages Arbejdernes Fagforeninger og Funktionær-Organisationerne.

§ 13.

Forligsmyndigheden afgør alle Stridigheder, der maatte opstaa mellem de i en Bedrift beskæftigede eller mellem disse og Indehaveren af Bedriften angaaende Oprettelsen af et Bedriftsraad og dets Forretningsførelse, i Særdeleshed hvad angaar Omfanget af Bedriftsraadets Rettigheder og Pligter.

§ 14.

1. Bedriftens Indehaver maa ikke lægge sine Arbejdere og Funktionærer nogen Hindring i Vejen for Udøvelsen af Valgretten til Bedriftsraadet eller for deres Virksomhed som Medlemmer af dette Raad eller Valgbestyrelsen og maa heller ikke af disse Grunde forulempe dem. Et Medlem af Bedriftsraadet kan kun afskediges af sin Tjeneste, naar han gør sig skyldig i en Handling, der efter de bestaaende Love retfærdiggør Afskedigelsen. Opsigelse og Afskedigelse af andre Grunde kan kun finde Sted med Forligsmyndighedens Samtykke.

2. Aftaler, der træffes i Strid med disse Bestemmelser, er ugyldige.

3. Overtrædelser af disse Forskrifter straffes, under en offentlig Sag, med Bøder indtil 2000 Kr. eller med Fængsel indtil 8 Dage.

§ 15.

1. Nærmere Bestemmelser om Ordningen og Gennemførelsen af Valg (§ 6), om Forretningsordenen (§ 11) og om Maaden, hvorpaa Bedriftsraadene skal udføre de dem betroede Forretninger, fremdeles om Valg af Tillidsmænd (§ 1, 2^o) og disses Forretningsførelse, gives ved Anordning.

2. Bestemmelserne i §§ 6, 7, 8, 13 og 14 bliver analogisk at anvende paa Tillidsmænd.

3. Oprettelse af Forligs-Myndigheder sker ved Lov.

4. Indtil Loven om Forligs-Myndigheder er traadt i Kraft, og disse Myndigheder har begyndt deres Virksomhed, maa der ske Henvendelse til den ved Anordning af 4. November 1918 oprettede Forligsmyndighed angaaende Gennemførelsen af de Hverv, der ved nærværende Lov er tillagt Forligs-Myndighederne. I saadanne Tilfælde bestaar Forligsmyndigheden kun af én Repræsentant for Arbejdsgiveren, én for Arbejdstagerne og én af Statssekretæren for Justitsvæsenet udnævnt Formand. De af denne Forligsmyndighed i de til samme ved denne Lov henviste Sager truffne Afgørelser er endelige, og Anke til Domstolene er udelukket.

§ 16.

1. Den nærmere Udførelse af denne Lov sker gennem Statskontoret for social Forvaltning i Forbindelse med vedkommende Stats-Administrationer.

2. Denne Lov træder i Kraft to Maaneder efter dens Kundgørelse.