

4. Ved Bedrifter, der ikke stadig er i Gang eller nylig er oprettede, er de i Stk. 2 og 3 nævnte Personer ogsaa valgberettigede, selv om de endnu ikke har været én Maaned — og valgbare, selv om de endnu ikke har været seks Maaneder beskæftigede i Bedriften.

§ 7.

1. Bedriftsraadet vælges for et Aar.
2. Hvis Bedriftsraadet er valgt efter Reglerne for Forholdstalsvalg (§ 6), skal Raadet træde tilbage, naar dette forlanges af saa mange Valgberettigede, som der er afgivet Stemmer for Hovedvalglisten. I Bedriftsraad paa mindre end fire Medlemmer skal Raadet træde tilbage, naar Flertallet af de Valgberettigede forlanger det. Der skal da uopholdelig foretages nye Valg.
3. Retten til at være Medlem ophører, naar saadanne Omstændigheder indtræder eller bliver bekendt, som udelukker Valgbarheden.

§ 8.

1. Det første Valg af et Bedriftsraad iværksættes af de tre ældste valgberettigede i Bedriften eller Bedriftsafdelingen.
2. Senere Valg iværksættes af det fratrædende Bedriftsraad. Det skete Valg meddeles Bedriftens Indehaver og Forligsmyndigheden, der atter meddeler det til Arbejdernes Fagforeninger og Funktionærernes og Arbejdsgivernes Organisationer.
3. Ved Bjergværks-Virksomheder ophører — efter det første almindelige Valg af Bedriftsraadet — Forskrifterne i Lov om lokale Arbejderudvalg af 14. August 1896 § 23 (Reichsgesetzblatt Nr. 156) at være i Kraft.

§ 9.

I Bedrifter, der beskæftiger indtil 50 Arbejdere eller Funktionærer, bestaar Bedriftsraadet af 3 Medlemmer; i Bedrifter med mere end 50 beskæftigede forhøjes Antallet af Medlemmer med 1 for hver yderligere 100 beskæftigede. Brøkdel af 100 regnes for 100. I Bedrifter med mere end 1000 Beskæftigede tilfalder der hver yderligere 500 1 Repræsentant, hvorhos Brøkdele af 500 regnes for 500.

§ 10.

1. Saafremt der i samme Bedrift vedvarende er beskæftiget mere end 10 Arbejdere og 10 Funktionærer, vælger hver Gruppe et særligt Bedriftsraad, der varetager de dets egen Gruppe vedrørende Forretninger; Fællesanliggender behandles i Fællesskab. Nærmere Bestemmelser herom træffes i Forretningsordenen.
2. I Bedrifter, i hvilke Arbejdere og Funktionærer i Fællesskab vælger Bedriftsraadet, skal mindst én Funktionær have Sæde i Bedriftsraadet.
3. Ved Valg af de særlige i Stk. 1 omhandlede Bedriftsraad anvendes Bestemmelserne i § 9 analogisk.

§ 11.

Bedriftsraadet fastsætter ved Stemmeferhed sin Forretningsorden paa Grundlag af en af Statsforvaltningen for social Forsorg herfor udarbejdet Formular.

§ 12.

1. Det er et Æreshverv at være Medlem af et Bedriftsraad, og dette Hverv udøves ved Siden af de egentlige faglige Pligter (§ 3, 1°). Medlemmer af Bedriftsraadet har Krav paa Erstatning for uundgaeligt Tab af Fortjeneste og positive Udlæg.
2. Bedriftsraadene er berettigede til, til Dækning af disse og andre Omkostninger ved deres Forretningsførelse samt til Oprettelse og Opretholdelse af de Indretninger, der vedrører Arbejdernes, Funktionærernes og disses Familiers Velfærd, at ligne højst $\frac{1}{2}$ Procent af Arbejdsfortjenesten paa de i Virksomheden beskæftigede, naar Flertallet af disse ved Urafstemning stemmer for en saadan Paaligning. Hvorvidt Bedriftens Indehaver efter Loven hæfter for denne Afkortning i Fortjenesten, afgøres i Tilfælde af Tvist af Forligs-Myndigheden.
3. De nævnte, paalignede Beløb fradrages af Bedriftens Indehaver paa Tidspunkter, der bestemmes i Forretningsordenen, ved Udbetalinger af Lønninger til Arbejdere og Funktionærer og anvises derefter Bedriftsraadet.