

§ 3.

Det er Bedriftsraadenes Opgave at varetage og fremme de i Bedriften beskæftigede Arbejders og Funktionærens økonomiske, sociale og kulturelle Interesser. Deres Hverv skal de saa vidt muligt udføre uden at gribe forstyrrende ind i Bedriften.

Følgende Opgaver skal særlig være Ret og Pligt for dem:

1. Hvor der findes kollektive Arbejdskontrakter, der er afsluttede med Arbejdsgiver eller Arbejdsgiverforening paa den ene Side og Arbejder-Fagforening og Funktionær-Organisation paa den anden Side, skal Bedriftsraadene:

- a. vaage over, at disse kollektive Arbejdskontrakter gennemføres og overholdes,
- b. under Medvirkning af Arbejdernes Fagforeninger og Funktionær-Organisationerne — med Virksomhedens Indehaver, der er berettiget til at tilkalde Arbejdsgiver-Organisationen, at aftale Tillægsbestemmelser vedrørende de Punkter af Kollektiv-Kontrakterne, hvis Ordning ved særlig Aftale er forudsat i disse sidste. Saadanne Tillæg har Virkning som Kollektivkontrakt.

2. Hvor der ikke findes kollektive Arbejdskontrakter, skal Bedriftsraadene i Forstaaelse med Arbejdernes Fagforeninger og Funktionær-Organisationerne virke hen til, at saadanne Kontrakter kommer i Stand.

3. I Almindelighed kan Fastsættelsen af Akkordløn af enhver Art saavel som af bestemte Gennemsnits- eller Minimumsfortjenester — for saa vidt disse ikke er regulerede ved kollektive Arbejdskontrakter, kun finde Sted med Bedriftsraadets Samtykke under Medvirkning af de vedkommende Arbejder-Fagforeninger og Arbejdsgiver-Organisationer.

Akkordbetaling for enkelte Arbejdere eller enkelte Arbejder, der ikke kan aftales kollektivt, maa enkeltvis fastsættes ved Aftale mellem Arbejdsgiver og Arbejder.

Hvis Arbejdsgiver og Arbejder ikke kan blive enige om den enkelte Arbejder eller for det enkelte Arbejde tilsagte Akkordløn, skal saadan Løn fastsættes, efter at to Medlemmer af Bedriftsraadet er tilkaldt. I Tilfælde af Uenighed afgøres Spørgsmaalet af Forligsmyndigheden.

Efter Begæring af Bedriftsraadet skal Forligsmyndigheden — for at kunne faa oplyst de Omstændigheder, der kommer i Betragtning ved Beregningen af Akkordlønnen, — have Adgang til ved to edsvorne Sagkyndige at gennemgaa alle af Arbejdsgiveren førte Optegnelser, der indeholder Oplysning om Produktions- og Lønforholdene. De nævnte Sagkyndige har Tavshedspligt.

4. Udfærdigelse af Arbejdsordningen og Ændring i samme kan — for saa vidt der ikke er truffet Overenskomst om samme mellem Arbejdernes Fagforeninger eller Funktionær-Organisationerne og Arbejdsgiverforenings-Organisationerne — kun ske ved Bedriftsraadets Samtykke.

5. Bedriftsraadene skal vaage over Gennemførelsen og Overholdelsen af Love og andre Forskrifter om Arbejderbeskyttelse, Fabrikhygiejne, Forebyggelse af Ulykkestilfælde og Arbejderforsikring, i fornødent Fald henvende sig til de tilsynshavende Myndigheder og sende Medlemmer til Deltagelse i disses Undersøgelser.

6. Bedriftsraadene skal medvirke til Opretholdelsen af Disciplin i de forskellige Virksomheder.

Disciplinærstraffe kan kun idømmes i Overensstemmelse med Arbejdsordningen og kun af et Udvalg, til hvilket saavel Virksomhedens Indehaver som Bedriftsraadet sender hver én Befuldmægtiget.

7. Bedriftsraadene har Ret til at prøve Lønningslisterne og kontrollere Lønningsudbetalingen.

8. Bedriftsraadet tager Del i Bestyrelsen af Institutionerne til Arbejdernes Velfærd, saasom Arbejderboliger, Forbrugsanstalter, Pensions- og Understøttelseskasser, saavel som af Indretninger til Udlevering af Levnedsmidler og andre Fornødenheder. Den nærmere Ordning af denne Deltagelse fastsættes af Statskontoret for social Forvaltning.

9. Bedriftsraadene kan anke over en Arbejder eller Funktionær given Opsigelse eller en saadans Afskedigelse med den Begrundelse, at den er sket af politiske Grunde, i Sammenhæng med hans Virksomhed som Medlem af Bedriftsraadet eller som Følge af, at den paagældende har gjort Brug af Forenings- eller Forsamlingsretten.

Saadan Anke maa ske skriftlig inden 8 Dage til Forligsmyndigheden, de Dage ikke medregnede, der medgaaer til Forsendelse med Posten. Hvis Forligsmyndigheden finder Anken begrundet, er Opsigelsen eller Afskedigelsen ugyldig.