

utvalgets møter av formannen, til sådant sted og tid, at det ikke forstyrrer arbeidets vanlige gang ved bedriften. Medlemmene underrettes, såvidt mulig, på forhånd om de saker, som foreligger til behandling.

Arbeidsgiveren plikter å stille lokale til disposisjon for møtene.

Holdes møte etter hans bestemmelse i den almindelige arbeidstid, må der ikke skje avkortning i arbeidernes lønn for deres fravær fra arbeidet i den anledning.

§ 8.

Beskyttelse for arbeiderutvalgets medlemmer

Arbeiderutvalgets medlemmer må ikke avskjediges eller opsies fra sitt arbeide i bedriften, medmindre saklige grunner herfor er tilstede.

§ 9.

Medlemmenes taushetsplikt.

Arbeiderutvalgets medlemmer er såvel under sin funksjonstid som senere forpliktet til å bevare taushet om de drifts- og forretningsforhold, som de måtte bli kjent med under sin virksomhet i utvalget, og til å avholde sig fra efterligning av de av en bedrift hemmeligholdte innretninger og fremgangsmåter, som derunder er kommet til deres kunnskap.

§ 10.

Reglementariske forskrifter.

Kongen eller den, han bemyndiger, kan gi nærmere forskrifter om fremgangsmåten ved valget på medlemmer av arbeiderutvalg og om utvalgets forretningsorden.

§ 11.

Lovbestemmelsenes ufravikelighet.

De bestemmelser, som er gitt i eller med hjemmel av denne lov, kan ikke rettsgyldig fravikes ved overenskomst mellem en bedrift og dens arbeidere.

§ 12.

Lovens ikrafttreden og forhold til tjenestemannsloven.

Denne lov trer i kraft straks.

Loven kommer ikke til anvendelse i arbeidsforhold, som går inn under lov om offentlige tjenestemenn av 15. februar 1918, såfremt tjenestemannsutvalg opprettes efter sidstnevnte lovs kapitel 3.