

Valgstyret berammer valget, efter å ha prøvet om der er fremsatt lovlig krav etter § 3, første ledd. Valget kunngjøres ved opslag på arbeidsstedet med minst 8 dages varsel. Arbeidsgiveren plikter å stille lokale til disposisjon.

Ved begynnelsen av valghandlingen eller i berammet særskilt møte avgjør de stemmeberettigede, hvor mange medlemmer og varamenn utvalget skal ha. Det kan også vedtas, at de enkelte grupper innen bedriften skal velge hver sine representanter i utvalget.

Klager over valgstyrets avgjørelser kan innankes for Arbeidsrådet innen 8 dager etter valget.

Så snart valg er foretatt, skal valgstyret sende melding til det stedlige fabriktilsyn om, at arbeiderutvalg er opprettet i bedriften.

§ 5.

Arbeiderutvalgets gjøremål.

Arbeiderutvalget har å drøfte og uttale sig om bedriftens anliggender, forsåvidt det gjelder:

1. Større forandringer i driften, forsaavidt forandringene berører arbeidsforholdene.
2. Spørsmål om almindelige lønnsbestemmelser, faste akkordtariffer, arbeidstid, overtidsarbeide, arbeidsordning ved innskrenket drift, ferie og andre arbeidsvilkår, medmindre enighet er opnådd ved direkte forhandling mellom arbeidsgiveren eller hans representant og vedkommende arbeidere.
3. Arbeidsreglementer og tillegg til eller forandringer i sådanne.
4. Spørsmål om opprettelse eller bestyrelse av velferdsinretninger til beste for arbeiderne, såsom syke- og begravelsekasser, understøttelseskasser, sparekasser, arbeiderboliger o. lign.

Arbeidsgiveren skal, forinnan han tar sin beslutning i de under nr. 1—4 nevnte saker, forelegge dem for utvalget og rådføre sig med dette. Har der på grunn av tvingende omstendigheter undtagelsesvis ikke vært anledning dertil, skal han snarest mulig gjøre utvalget bekjent med avgjørelsen og grunnene til denne.

Utvalget er berettiget til, og efter begjæring av nogen av de interesserte forpliktet til, å ta op til forhandling og søke å bilege tvistigheter, hvori nogen arbeider er part, vedrørende arbeidsforhold i bedriften eller angående foretatt avskjedigelse eller opsigelse av arbeider.

Utvalget er pliktig til å avgi uttalelse om arbeidsforhold i bedriften, når det kreves av offentlig myndighet.

Arbeiderutvalg efter denne lov trer i de tilfelle, som omhandles i lov om arbeiderbeskyttelse i industrielle virksomheter av 18. september 1915, § 41, jfr. § 44, i stedet for den der anordnede arbeiderrepresentasjon.

Tvist mellom arbeidsgiveren og arbeiderutvalget, om et spørsmål henhører under utvalget efter bestemmelsene i denne paragraf, nr. 1—4, avgjøres med bindende virkning av Kongen eller den, han bemyndiger.

§ 6.

Forhandlinger mellom arbeidsgiveren og arbeiderutvalget.

Arbeiderutvalget skal gis adgang til muntlig forhandling med arbeidsgiveren (bedriftens innehaver), når utvalget begjærer det i anledning av nogen av de i § 5 omhandlede saker og tvistigheter. Er der flere innehavere, eller tilhører bedriften et aksjeselskap, samvirkelag, en forening, stat, fylke eller kommune, er det nokk, at en av innehaverne eller et medlem av styret deltar i forhandlingen. Arbeidsgiveren kan også la sig representere av bestyrer eller disponent.

§ 7.

Arbeiderutvalgets forretningsorden.

Arbeiderutvalget velger innen sin midte en formann og, hvis det finnes påkrevet, tillike en sekretær.

Tiden for forhandlinger med arbeidsgiveren bestemmes av denne. Ellers berammes