

Bilag 9.

Midlertidig lov om arbeiderutvalg i industrielle bedrifter m. v. av 23. juli 1920.

§ 1.

Bedrifter, som går inn under loven.

Denne lov gjelder for private og offentlige bedrifter, som bruker leiet arbeidskraft og regelmessig året igjennem beskjeftiger minst 50 arbeidere, såfremt bedriften enten a) går inn under lov om arbeiderbeskyttelse i industrielle virksomheter av 18. september 1915 (§ 1), jfr. lov av 11. juli 1919, eller

b) har til formål drift av jernbane, sporvei, telegraf eller telefon.

Kongen kan gjøre loven gjeldende også for andre bedrifter, som bruker leiet arbeidskraft og regelmessig året igjennem beskjeftiger minst 50 arbeidere.

Tvist, om loven i det enkelte tilfelle gjelder for en bedrift, avgjøres av Arbeidsrådet.

§ 2.

Hvad der forstås ved arbeider.

Ved arbeider forstås i denne lov en av arbeidsgiveren eller nogen på hans vegne ansatt person over 18 år, som utfører lønnet arbeide i bedriftens tjeneste, dog ikke bestyrer, disponert eller andre overordnede og heller ikke lærlinger, bud, kontorpersonale eller formenn, som vesentlig fører tilsyn eller har fast måneds- eller årslønn.

Tvist, om en i bedriften ansatt person skal regnes for arbeider, avgjøres av Arbeidsrådet.

§ 3.

Arbeiderutvalgs opprettelse og sammensetning.

Ved enhver bedrift, som går inn under denne lov, skal der opprettes arbeiderutvalg, hvis det kreves av $\frac{1}{4}$ av bedriftens arbeidere.

Utvalgets medlemmer — som ikke må være færre enn 2 og ikke flere enn 10 — velges, tillikemed et passende antall varamenn, blandt bedriftens arbeidere over 21 år, såvidt mulig sådanne, som har arbeidet i den de sidste to år.

Stemmeberettigede ved valget er alle bedriftens arbeidere (§ 2).

Valget gjelder for et år (kalenderåret). Utfyllingsvalg foretas i årets løp, hvis utvalget finner det nødvendig på grunn av avgang.

De valgte er pliktige til å motta valget. Dog kan den, som har fungeret som medlem de to sidste år, undslå sig for gjenvvalg.

§ 4.

Fremgangsmåten ved valget av arbeiderutvalgets medlemmer.

Det almindelige valg for hvert kalenderår foretas såvidt mulig i slutningen av det foregående år.

Såvel ved de almindelige valg som ved utfyllingsvalg ledes valghandlingen av et valgstyre, bestående av arbeidsgiveren eller en representant for ham (jfr. § 6, annet og tredje punktum) og to medlemmer av det fungerende utvalg, opnevnt av dette. Ved første valg innen bedriften tilkaller arbeidsgiveren to av arbeidernes tillitsmenn.