

- d) ved Affattelse af Bedriftens Regnskab og Bedømmelsen af dennes Drift;
 - e) ved opstaaende Strid om Løn og Akkordsatser med den enkelte Arbejder, hvor Bedriftsraadet da tilkaldes og søger Striden bilagt i Overensstemmelse med Overenskomsten. Løn- og Akkordbøger forelægges paa Forlangende af Bedriftsraadene;
 - f) ved Fastsættelse af Feriernes Rækkefølge.
- Endvidere har Bedriftsraadene Ret til:
- g) at være medbestemmende ved Klager over Beskæftigelse, Uddannelse og Behandling Lærlinge;
 - h) at gribe ind ved forhaandenværende Mangler til Forhindring af Ulykkestilfælde og Sundhedsfare;
 - i) at søge bilagt Stridigheder af enhver Art.

§ 5.

Bedriftsraadene er berettigede til at indkalde Arbejderne til Møder, disse kan indkaldes saavel inden- som udenfor Bedriften.

I Arbejdstiden bør der ikke indvarsles til Møder uden tvingende Nødvendighed og kun, naar Arbejdsgiveren eller hans Stedfortræder er vidende herom. I Møder, der finder Sted indenfor Bedriften, kan Arbejdsgiveren i hvert Tilfælde deltage som raadgivende; han er forpligtet til at meddele Bedriftsraadet alle nødvendige Oplysninger til en Sags Opklaring.

§ 6.

I Forhandlinger mellem Arbejdsgivere og Bedriftsraad kan Repræsentanter for de paagældende Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer deltage, og de kan ikke tilbagevises af nogen af Parterne.

§ 7.

Alle Sager, om hvilke der ikke opnaas Enighed ved Bedriftsraadenes Behandling, kan appelleres til Afgørelse ved Fællesmødet indenfor de respektive Organisationer, eventuelt ved Henviisning til de faglige Voldgiftsretter eller til Den faste Voldgiftsret.

København, den 26. Oktober 1920.
