

Bilag 8.

## Forslag fra Forretningsudvalget for De samvirkende Fagforbund i Danmark til Overenskomst mellem Dansk Arbejdsgiverforening og de samvirkende Fagforbund om Arbejdernes Andel i Ledelsen af Virksomhederne og disses Drift.

### § 1.

I enhver Bedrift, der beskæftiger mindst 5 voksne Personer, skal der for et Aar ad Gangen vælges et Bedriftsraad af de i Bedriften arbejdende Personer, som er over 18 Aar.

Valgbare er kun Personer, som er over 21 Aar, ikke er Lærlinge, og som har været beskæftigede i Virksomheden i mindst 6 Maaneder, forsaavidt saadanne findes i tilstrækkeligt Antal.

Bedriftsraadenes Størrelse fastsættes i Henhold til Antallet af de i Bedriften beskæftigede Arbejdere, ikke færre end 3 og ikke over 10. I Virksomheder, hvor der er Tillidsmænd, indtræder disse i Bedriftsraadet.

I Virksomheder, hvor der er lige saa mange Funktionærer, som der fordres Arbejdere for at danne Bedriftsraad, kan disse selvstændig vælge Medlemmer til Bedriftsraadet.

For Filialer vælges særlige Bedriftsraad. Hvor der af denne Grund inden for samme Virksomhed findes flere Bedriftsraad, skal der mellem disse etableres Samarbejde og om fornødent afholdes Fællesmøder.

Som Suppleanter til Bedriftsraadene vælges der et i Forhold til Raadenes Størrelse passende Antal Personer.

### § 2.

Bedriftsraadene har Ret til at medvirke ved alle Driftsanliggender, som Arbejderne har berettiget Interesse i, jfr. § 4.

Afskedigelse af Medlemmer af Bedriftsraadene kan ikke finde Sted, medmindre det skyldes Mangel paa Arbejde i den Branche, hvorved de er beskæftigede, eller paaviselige Forsømmelser, som ikke er foranlediget ved Funktioner, der staar i direkte eller indirekte Forbindelse med deres Stilling som Medlem af Bedriftsraadene.

Forsaavidt et Bedriftsraadsmedlem føler sig forurettet, har det Krav paa at faa sin Sag behandlet i det samlede Bedriftsraad, jfr. § 4, sidste Stykke.

### § 3.

Bedriftsraadene har Pligt til at varetage alle Arbejdernes overenskomstmæssige Rettigheder, samt de i Paragrafferne 2 og 4 nævnte Forhold overfor Arbejdsgiveren. Herved skal dog stedse den gode Forstaaelse mellem Arbejderne indbyrdes og overfor Arbejdsgiveren samt den fælles Interesse i Virksomhedens Fremgang tages i Betragtning.

I Fællesskab med Arbejdsgiveren skal Bedriftsraadene have deres Opmærksomhed henvendt paa Bekæmpelse af Ulykkestilfælde og Sundhedsfare og understøtte de Embedsmænd og andre Autoriteter, der har til Opgave at bekæmpe disse Farer.

### § 4.

I Enkelthederne skal Bedriftsraadene medvirke:

- a) ved Antagelser og Afskedigelser i Driften;
- b) ved Overgang til Anvendelsen af anden Arbejdskraft eller andre Arbejdsmetoder end de hidtil benyttede;
- c) ved Fastsættelse af indskrænket Arbejdstid paa Grund af manglende Arbejde og ved Fastsættelse af Regler for Over-, Nat- og Helligdagsarbejde paa Grund af tvivgende Nødvendighed;