

Efter Rigsindustriraadets Haandbog bør Nævnet som Regel holde Møde en Gang om Maaneden. Særlige Møder for de enkelte Grupper bør holdes udenfor Arbejdstiden, medens Møder, hvori Arbejdsgiverens Repræsentanter deltager, bør holdes i Arbejdstiden. Som Formand bør skiftevis fungere en Repræsentant for Arbejdsgiveren og Arbejderne.

De amerikanske Raad har sædvanlig meget omfattende Opgaver. Deres almindelige Formaal er at give Raad og Oplysninger, udøve Tilsyn og mægle. Paa Grund af Fagforeningernes svage Stilling i Amerika befatter Nævnene sig i stor Udstrækning med Spørgsmaal om Arbejdsløn, Arbejdstid og andre almindelige Arbejdsvilkaar. Desuden beskæftiger de sig med Antagelser og Afskedigelser, Valg af Formænd, disciplinære Spørgsmaal, socialpolitiske Spørgsmaal, Administration af Velfærdsindretninger, som ofte spiller en betydelig Rolle i Amerikas Kæmpebedrifter, og ikke mindst beskæftiger Raadene sig med Virksomhedens Økonomi og Teknik. Allerede før Indførelsen af Nævnsystemet havde man i en Del Virksomheder en særlig Ordning til Behandling af Forslag fra Arbejderne om Forbedringer i Driften.

Efter en Beretning, som Rigsindustriraadet udsendte i Maj 1922, eksisterede der da Arbejderrepræsentation i 725 Virksomheder, og Antallet havde været i stærk Stigning i de sidste Aar. Beretningen slutter med det Resultat, at det kommer an paa, at begge Parter er for Indførelse af Arbejderrepræsentation, at der er gensidig Tillid, og at Arbejdsgiverne holder sig i nøje og aktiv Kontakt med Arbejderrepræsentationen og er oprigtig og aaben overfor den. Er dette ikke Tilfældet, bliver Raadet blot et Klage-Udvalg, som gør mere Skade end Gavn.