

I Virksomheder indenfor Industri og Haandværk, som beskæftiger fra 4 til 24 Arbejdere, kan der paa tilsvarende Maade som ovenfor anført træffes Beslutning om at udpege 2 Repræsentanter for Arbejderne til at forhandle med Arbejdsgiveren eller dennes Repræsentant.

Bedriftsnævn kan ogsaa indrettes i andre Virksomheder efter Aftale herom mellem Arbejdsgiveren og en Fagforening eller Værkstedsklub indenfor Virksomheden.

Under »Arbejdere« i Lovens Forstand falder ikke Værkmestre, Formænd eller andre Overordnede.

Bedriftsnævnets Medlemsantal afgøres ved Forhandling mellem Arbejdsgiveren og vedkommende Arbejderorganisation. Af det herved fastslaaede Antal Medlemmer vælger de til Organisationens hørende Arbejdere iblandt sig mindst 3 og højst 10 Medlemmer til Nævnet tilligemed et lige saa stort Antal Suppleanter. Arbejdsgiveren udpeger højst 3 Medlemmer og et tilsvarende Antal Suppleanter.

Valgbare til Medlemmer af Bedriftsnævn er enhver svensk Undersaat, som ikke har mistet sine borgerlige Rettigheder. Saavidt muligt bør kun vælges Arbejdere, som er fyldt 23 Aar, og som i mindst 1 Aar umiddelbart forud har været ansat i Virksomhedens Tjeneste.

Til Medlemmer af Nævnet bør udses Arbejdere med Sagkundskab og Erfaring samt saadanne Repræsentanter for Arbejdsgiveren, gennem hvilke der tilsikres Nævnet den paakrævede tekniske og økonomiske Indsigt.

Hvis der blandt Arbejderne er repræsenteret flere Faggrupper, skal saavidt muligt hver af disse Grupper repræsenteres i Bedriftsnævnet i Forhold til sin Størrelse.

Valget finder Sted i November Maaned og gælder for det følgende Kalenderaar.

Nye Valg til Nævnet kan paa Begæring af mere end Halvdelen af Virksomhedens organiserede Arbejdere paabydes af Arbejdsraadet i Tilfælde af, at der sker en væsentlig Forandring i de organiserede Arbejders Antal eller i deres Fordeling i Faggrupper.

Medlemmerne er berettigede til at oppebære et af Nævnet fastsat Aarshonorar, der højst kan andrage 100 Kr., endvidere kan de i de Tilfælde, hvor Møderne med Rette holdes i Arbejdstiden, faa Erstatning for mistet Arbejdsfortjeneste. Begge Dele affholdes af Arbejdsgiveren, der ligeledes betaler andre, ved Nævnets Møder foranledigede, nødvendige Udgifter.

Et Bedriftsnævnsmedlem maa ikke uden tvingende Grund afskediges af Virksomhedens Tjeneste. Bedriftsnævnet er berettiget til at fremkomme med Udtalelser om de af Arbejdsgiveren anførte Grunde for Afskedigelsen og at afgive Forslag til Bilæggelse af Striden. Kan der ikke ad denne Vej opnaas Enighed mellem Parterne, anmeldes Tvisten ved Nævnets Foranstaltning for vedkommende Organisationer.

Bedriftsnævnene har til Opgave at give Arbejderne større Indsigt i Produktionen og forøget Evne til aktiv Virksomhed for dens Fremme. Til Opnaaelsen af dette Formaal skal Arbejdsgiveren give Nævnets Medlemmer Adgang til at blive bekendt med Virksomhedens Produktionsteknik og klargøre Produktionsprocessen for Nævnet. Han er dog ikke pligtig at fremvise eller omtale tekniske Anordninger eller Erfaringer, naar Kendskabet til disse kan medføre Skade for Virksomheden.

Nævnet skal have Lejlighed til i det Omfang, det er muligt, at udtale sig om Forandringer i Virksomhedens tekniske Anordninger og at fremkomme med Udtalelser eller Forslag vedrørende tekniske Spørgsmaal indenfor Virksomheden.

Bedriftsnævnet skal endvidere virke for den bedst mulige Økonomi i Driften, saasom ved at undgaa Sløseri med Arbejdskraft, Raamateriale, Brændsel, Drivkraft, Værktøj, Maskiner og Inventar, Driftsmaterialier og Forbrugsartikler m. m. I den Anledning er Nævnet berettiget til, hvor det er muligt, fra Arbejdsgiveren at faa det nødvendige Materiale til Beregning af Driftsomkostningerne og iøvrigt til Bedømmelse af herhenhørende Forhold. Dog kan Nævnet ikke kræve at faa Kendskab til saadanne økonomiske Forhold, som vedrører Arbejdsgiverens Forretnings almindelige Stilling, eller til hvilke Kendskabet kan medføre Skade for Virksomheden.

Nævnet skal i det Omfang, det er muligt, have Lejlighed til at udtale sig om ønskelige Forandringer i de økonomiske Forhold indenfor Virksomheden. Det er berettiget til at afgive Udtalelser eller Forslag vedrørende økonomiske Spørgsmaal angaaende Virksomheden.

Arbejdsgiveren skal en Gang hver tredie Maaned give Nævnet en Redegørelse over Virksomhedens og Forretningernes almindelige Stilling og Gang.

Nævnet skal dernæst virke for et godt Forhold mellem Arbejderne og Arbejdets