

- g. at være raadgivende ved Afskedigelsen af en stor Del af Arbejdsstyrken paa Grund af Aarsager, der er uden Forbindelse med Arbejdsforholdene. Drejer det sig om Afskedigelse af en enkelt Arbejder, som har haft Beskæftigelse ved Virksomheden i mere end 3 Aar, udøver Nævnet indenfor visse i Loven bestemt optrukne Grænser en Medbestemmelsesret og er berettiget til at forelægge Spørgsmaalet for et Voldgiftsnævn. Ved dets Kendelse kan Arbejdsgiveren tilpligtes atter at antage Arbejderen paa de tidligere gældende Vilkaar og at yde ham Erstatning for den mistede Arbejdsfortjeneste eller skaffe ham anden Beskæftigelse i samme Næringsgren og paa samme Sted eller endelig give ham en samlet Erstatning;
- h. at forvalte eller medvirke ved Forvaltningen af de til Arbejdernes Bedste indrettede Anstalter;
- i. at fremkomme med Forslag til tekniske Forbedringer m. m.

Bedriftsnævnet eller dets enkelte Medlemmer maa ikke ved egenmægtige Handlinger gribe ind i Virksomhedens Ledelse og Drift og skal udføre sine Opgaver paa en saadan Maade, at Driften ikke lider Skade.

Bedriftsnævnet er beslutningsdygtigt, naar alle Medlemmerne samt Arbejdsgiveren skriftligt er blevet tilsagt til Mødet med Opgivende af Dagsorden, og naar Fler-tallet af Medlemmerne er mødt. Arbejdsgiveren er berettiget til enten personligt eller ved Repræsentant at overvære Nævnets Møder.

Naar Bedriftsnævnet 24 Timer forud anmoder derom, skal Virksomhedens Ledelse anvise et passende Mødelokale.

Bedriftsnævnets eventuelle kontante Udgifter dækkes ved Paaligning paa Arbejderne og Arbejdsgiveren, med Halvdelen til hver.

For at Bedriftsnævnet kan udføre sine Opgaver, skal Virksomhedens Ledelse:

- a. tilstille Nævnets Formand eller Næstformand Afskrifter af alle Arbejdsaftaler og Arbejdsordninger samt Ændringer deri;
- b. give den paagældende Meddelelse om en Tilsynsførendes Ankomst og om de paa dennes Foranledning afholdte Møder;
- c. mindst én Gang hver 3die Maaned redegøre overfor Nævnet for Virksomhedens økonomiske og administrative Stilling, over dens Produktionsevne samt over Udsigterne for Fremtiden.

I Virksomheder, hvor der føres Handelsbøger og hvor mindst 300 Arbejdere eller 50 Funktionærer er beskæftigede, er Nævnet berettiget til een Gang aarlig, senest 6 Maaneder efter Aarets Udløb, at faa Afskrift af Virksomhedens Regnskaber for det forløbne Aar samt af Virksomhedens Balance og Vindings- og Tabskonto.

I Virksomheder, der drives af Aktieselskab, Kommanditselskab eller andet Selskab med begrænset personligt Ansvar, og hvor Selskabets Grundkapital andrager mindst 1 Mill. czekiske Kroner, er Bedriftsnævnet berettiget til at udpege Repræsentanter i Bestyrelse eller Tilsynsraad; Repræsentanten ved Bestyrelsens Møder skal være fyldt 30 Aar og i mindst 3 Aar have arbejdet ved Virksomheden. De paagældende har ikke Stemmeret.