

der altsaa vælges et fælles Driftsnævn, skal mindst eet Medlem af Nævnet vælges inden- den i Antal mindste Gruppe.

Hvis der i Henhold til foranstaaende oprettes flere Nævn ved en Virksomhed, skal de træde sammen til fælles Overvejelser til Udøvelsen af de dem tilkommende Rettig- heder og til Varetagelse af de Beskæftigedes fælles Interesser. Disse Overvejelser maa ikke finde Sted i den almindelige Arbejdstid.

Bedriftsnævnets Medlemsantal udgør fra 3—20 efter Virksomhedens Arbejder- antal. For hvert Medlem vælges en Suppleant.

Medlemmerne og Suppleanterne vælges ved direkte Valg efter Forholdstal.

Valgperioden er et Aar. I Tilfælde af, at et Nævn har virket i mindst 3 Maaneder, kan det paa skriftlig Begæring af  $\frac{2}{3}$  af de Stemmeberettigede opløses ved Beslutning af et Voldgiftsnævn. Nye Valg skal da finde Sted, hvilket ogsaa gælder i Tilfælde af, at Med- lemsantallet — inklusive Suppleanterne — er sunket til under Halvdelen.

Valget ledes af en Valgbestyrelse og skal bekendtgøres ved Opslag med mindst 14 Dages Varsel. Det skal finde Sted paa et Tidspunkt, da der ikke arbejdes i Virksomheden.

Stemmeberettiget er enhver, som

- a. har sin Hovedbeskæftigelse ved Virksomheden, og som herfor oppebærer Lønning.
- b. paa det Tidspunkt, Valget bekendtgøres, har været beskæftiget ved Virksomheden i mindst 3 Maaneder;
- c. er fyldt 20 Aar;
- d. ikke som Følge af en ham overgaaet Dom har mistet sin kommunale Stemmeret.

For fremmede Arbejderes Stemmeret gælder Gensidighedsprincippet.

Valgbar til Bedriftsnævnet er enhver czechoslovakisk Undersaat, som:

- a. er fyldt 26 Aar og paa Tidspunktet for Valgets Bekendtgørelse i mindst 12 Maaneder — eventuelt dog kun 6 Maaneder — har arbejdet uafbrudt ved Virksomheden;
- b. allerede i mindst 3 Aar har arbejdet indenfor vedkommende Fag eller Næringsgren;
- c. ikke har mistet sin Stemmeret til Bedriftsnævnet.

For fremmede Arbejderes Valgbarhed gælder ligeledes Gensidighedsprincippet.

De valgte er pligtige at modtage Valget, medmindre de er fyldt 60 Aar eller i den sidste Valgperiode har været Medlem af Nævnet.

Hvervet er et Tillidshverv; de paagældende er berettigede til Løn i den Tid, de undtagelsesvis og uundgaaeligt maa udføre deres Arbejde som Medlem af Nævnet i Ar- bejdstiden.

Et Nævnmedlem maa — bortset fra visse i Loven nærmere angivne Tilfælde — kun afskediges med Samtykke fra et Voldgiftsnævn.

Bedriftsnævnets Opgaver er:

1. at varetage og fremme Arbejdernes økonomiske, sociale og kulturelle Interesser i Virksomheden. Med dette for Øje har Nævnet særligt følgende Opgaver:
  - a. at overvaage Gennemførelsen af Aftaler om Løn- og Arbejdsvilkaar samt Over- holdelsen af den gældende Arbejdsordning, ligesom at søge tilvejebragt Enighed med Arbejdsgiveren om saadanne Bestemmelser — i det Omfang, i hvilket der ikke er indgaaet Kollektivaftale herom;
  - b. i fornødent Fald gennem et af sine Medlemmer og under Medvirken af en Repræ- sentant for Virksomheden at undersøge Lønningslisterne;
  - c. i Samarbejde med vedkommende Fagforening at træffe Overenskomst med Ar- bejdsgiveren om paakrævede Tillæg til en gældende Kollektivaftale;
  - d. at paase Gennemførelsen af de ved Voldgiftsnævnet indgaaede Forlig eller afsagte Voldgiftskendelser;
  - e. at overvaage Gennemførelsen af alle Bestemmelser om Arbejderbeskyttelse, særlig vedrørende Foranstaltninger mod Ulykkestilfælde, angaaende Sundheds- forskrifter og Arbejderforsikring. Et Medlem af Nævnet skal være til Stede ved alle herhenhørende Undersøgelser og Forhandlinger, som sker paa Foranledning af Tilsynsmyndigheden;
  - f. at medvirke til Opretholdelsen af Disciplinen og Orden indenfor Virksomheden og at være medbestemmende ved Idømmelsen af Disciplinærstraffe samt at drage Opsorg for et godt Forhold mellem Virksomhedens Ledelse og Arbejderne samt mellem disse indbyrdes, hvorfor Nævnet upartisk skal afgøre Stridigheder, op- staaede som Følge af, at Arbejderne tilhører forskellige religiøse, politiske eller faglige Organisationer;