

2. at fremkomme med Forslag til tekniske Forbedringer.
3. at overvaage Gennemførelsen og Overholdelsen af alle Lønftaler.
4. at medvirke til Disciplinens Opretholdelse;
5. at være formidlende ved Bilæggelsen og Afgørelsen af Klager.
6. at være medbestemmende ved Afskedigelsen af Arbejdere;
7. at forvalte eller deltage i Forvaltningen af de til Bedste for Arbejderne oprettede Anstalter;
8. at tage Del i Affattelsen af Virksomhedens Status.

Virksomhedens Ledelse skal udpege en teknisk og en kommercielt uddannet Funktionær til Raadgiver for Bedriftsraadet. I Tilfælde af, at Funktionærerne ikke vælger nogen særlig Repræsentant i Raadet, er de berettigede til at udpege i det mindste den ene af disse Raadgivere.

Bedriftsraadet er berettiget til at hidkalde til sine Forhandlinger Repræsentanter for Fagforeninger saavel som Sagkyndige. —

Bedriftsraadene indenfor et afsluttet Bjærgværksdistrikt vælger et Distriktsraad, bestaaende af fra 10—35 Medlemmer, hvoraf $\frac{1}{5}$ skal repræsentere Funktionærerne. Dette Raad vælges for 2 Aar ad Gangen.

Valgbar er enhver, som er valgbar til Bedriftsraadene; dog kan $\frac{1}{4}$ af Medlemmerne være Repræsentanter for Arbejdernes og Funktionærernes Organisationer.

Distriktsraadet har til Opgave:

1. at fastsætte Principerne for hele Distriktet vedrørende Gennemførelsen af de under Bedriftsraadene hørende Spørgsmaal.
2. at afgøre Tvistigheder mellem Virksomhedens Ledelse og Bedriftsraadet;
3. at medvirke til Gennemførelsen af en ensartet Arbejdsordning for hele Distriktet; Fastsættelse af eller Ændring i Arbejdsordning eller Forskrifter vedrørende Tjenesten maa ikke finde Sted uden Distriktsraadets Godkendelse;
4. at udøve Medbestemmelsesret ved Afslutningen af kollektive Løn- og Arbejdsaftaler samt at overvaage saadanne Aftalers Gennemførelse og Overholdelse;
5. at medvirke ved Arbejdsanvisning;
6. at udøve Medbestemmelsesret ved Prisansættelse paa og Fordeling af Kul;
7. at træffe Beslutning om Anvendelsen af den til fælles Bedste for Arbejderne til Disposition for Distriktsraadet stillede Andel af Nettogevinsten;
8. mindst een Gang aarlig at aflægge Beretning om sin Virksomhed og om det finansielle Resultat af dets økonomiske Forvaltning. —

Ved Siden af Distriktsraadet oprettes der som særskilt Sektion et Funktionærraad, der i Distrikter med under 15 000 Arbejdere har 3, i større Distrikter 6 Medlemmer.

Dette Funktionærraad udpeger det fornødne Antal Funktionærrepræsentanter i Distriktsraadet. Desuden har Funktionærraadets følgende særlige Opgaver:

1. at være formidlende Organ ved Bilæggelsen af Klager fra Funktionærerne;
2. at være medbestemmende ved Funktionærers Afskedigelse;
3. at forvalte eller deltage i Forvaltningen af de til Funktionærernes Bedste indrettede Anstalter;
4. at medvirke ved Afslutningen af Kollektivoverenskomster for Funktionærer og at overvaage Gennemførelsen og Overholdelsen af saadanne Overenskomster.

Til Dækning af Omkostningerne ved Distrikts- og Bedriftsraadenes Virksomhed samt ved de af dem indrettede Anstalter, paaligner Distriktsraadet Arbejderne særlige Beløb, hvis Størrelse skal godkendes af Grubeforvaltningen. Optrækket finder Sted gennem Fradrag i Lønningerne.

II. Lov af 12. August 1921 om Bedriftsnævn.*)

Bedriftsnævn skal oprettes i enhver selvstændig Erhvervsvirksomhed, der har været i Drift mindst $\frac{1}{2}$ Aar og beskæftiger mindst 30 Arbejdere til Stadighed.

I Virksomheder, hvor Antallet af stemmeberettigede Funktionærer eller Lønarbejdere ikke naar op til Halvdelen af det hele Antal beskæftigede Personer, men udgør mindst 20, hvoraf mindst 3 er valgbare, skal der oprettes særskilte Funktionærnævn og Lønarbejdernævn.

I Virksomheder, hvor enten Funktionærernes eller Lønarbejdernes Antal ikke er saa stort, at der skal oprettes særskilt Bedriftsnævn for hver af disse Grupper, og hvor

*) Lovens Tekst findes som Bilag 12, Sp. 3621.