

Findes der i Virksomheden saavel Arbejdere som Funktionærer, skal hver af disse Grupper repræsenteres i Bedriftsraadet paa en nærmere i Loven angiven Maade, som medfører en vis Begunstigelse af den mindre Gruppe.

Ved Bedriftsraadets Sammensætning skal der i videst Omfang tages Hensyn til de i Virksomheden beskæftigede, forskellige Faggrupper af mandlige og kvindelige Arbejdere. Bedriftsraadet vælges for et Aar ad Gangen, Arbejderrepræsentanterne af Virksomhedens Arbejdere, Funktionærrepræsentanterne af Funktionærerne. Valgene er hemmelige og sker efter Forholdstal.

Stemmeberettigede er alle Arbejderne (Funktionærerne), der er mindst 18 Aar gamle og i Besiddelse af deres borgerlige Rettigheder.

Valgbare er de stemmeberettigede, der er indfødte, mindst 24 Aar, er udlærte og paa Valgdagen har været beskæftiget i mindst 6 Maaneder i Virksomheden og i mindst 3 Aar i Faget eller Erhvervet.

Valget ledes af en Valgbestyrelse paa tre stemmeberettigede, udpegede af det siddende Raad senest 4 Uger før Udløbet af dettes Funktionstid.

Forsømmelse i Arbejdstiden som Følge af Udøvelse af Valgretten eller Virksomhed i Valgbestyrelsen maa ikke medføre Afkortning i Lønnen. Overenskomstbestemmelser i modsat Retning er ugyldige.

Bedriftsraadets Møder afholdes i Reglen og saa vidt muligt udenfor Arbejdstiden. Om Møder, der holdes indenfor denne Tid, skal Arbejdsgiveren underrettes.

Arbejdsgiveren deltager i de Møder, til hvilke han indbydes, og desuden i dem, der indkaldes paa hans Begæring.

Arbejdsgiveren kan forlange, at en Repræsentant for hver af de økonomiske Foreninger, som han tilhører tilkaldes til de Møder, i hvilke han er berettiget til at deltage.

Paa den anden Side kan  $\frac{1}{4}$  af Raadets Medlemmer kræve, at en Repræsentant for hver af de i Raadet repræsenterede økonomiske Foreninger af Arbejdere (Funktionærer) tilkaldes til Raadets Møder.

Raadetsmedlemmerne er ulønnede. Den ved Virksomhed i Raadet foranledigede, nødvendige Forsømmelse i Arbejdstiden maa ikke medføre Afkortning i Lønnen. Modstaaende Overenskomstbestemmelser er ugyldige.

Bedriftsraadets Samtykke udkræves til Opsigelse af en Arbejder, der er Medlem af Bedriftsraadet, eller til hans Forflyttelse til en anden Virksomhed. I visse i Lovens § 96, 2. Stk. nærmere angivne Tilfælde kræves et saadant Samtykke dog ikke.

Raadets nødvendige Administrationsomkostninger betaler Arbejdsgiveren — medmindre andet er bestemt ved Overenskomst. Han er endvidere forpligtet til at stille de fornødne Lokaler til Disposition for Raadet.

Bedriftsraadet har til Opgave:

1. ved raadvigende Virksomhed at understøtte Virksomhedens Ledelse for derved at sørge for at naa den højeste Standard i Bedriftens Ydelser og den største Økonomi;
2. at medarbejde ved Indførelsen af nye Arbejdsmetoder;
3. at beskytte Virksomheden mod indre Rystelser, uden at der herigennem gribes ind i Arbejder- og Funktionærorganisationernes Omraade; at henvise eventuelle Stridigheder mellem Arbejdsgiveren paa den ene Side og Arbejderne og Funktionærerne paa den anden Side til Mægling eller Voldgift, forsaavidt der ikke ved Forhandling kan opnaas Enighed;
4. at vaage over, at anerkendte Voldgifts- eller Mæglinginstitutioners Kendelser sker Fyldest;
5. at indgaa Overenskomster med Arbejdsgiveren om fælles Arbejdsregler og Ændringer deri — indenfor kollektive Overenskomsters Ramme;
6. at fremme Forstaaelsen mellem Arbejderstaben indbyrdes og mellem den og Arbejdsgiveren samt at vogte Arbejdernes Foreningsfrihed;
7. at modtage Klager fra Arbejderraadet og Funktionærraadet og ved fælles Forhandling med Arbejdsgiveren søge Aarsagerne til Klagerne fjærned;
8. at bekæmpe Ulykkesrisikoen og Sundhedsfaren, at støtte Tilsynsmyndighederne i denne Henseende, samt at virke til Gennemførelsen af Arbejdsforskrifter og Bestemmelser om Arbejderbeskyttelse;
9. at medvirke i Forvaltningen af Pensionskasser, Arbejderboliger og andre Velfærdsindretninger.

Ved Varetagelsen af sine Opgaver skal Bedriftsraadet virke hen til, at man fra begge Sider undgaa saadanne Fordringer og Forholdsregler, som skader den fælles Interesse.