

Raadet vælges for eet Aar ad Gangen. I Virksomheder, hvor det bestaar af færre end fire Medlemmer, skal Raadet træde tilbage, naar Flertallet af de valgberettigede kræver det. Bestaar det af mere end fire Medlemmer — i hvilket Tilfælde Valget sker efter Forholdstal — skal Raadet træde tilbage, naar dette kræves af et saa stort Antal valgberettigede, som Hovedvalglisten har faaet af Stemmer.

Valget sker ved hemmelig Afstemning. Første Gang ledes Valget af de tre ældste valgberettigede; ved senere Valg af det afgaaende Raad. Udfaldet af Valget meddeles Virksomhedens Indehaver, Arbejdsgivernes, Arbejdernes og Funktionærernes Organisationer.

*Valgberettigede* er samtlige beskæftigede Personer, der paa Valgdagen i mindst een Maaned har været beskæftigede i Virksomheden, er fyldt 18 Aar og i fuld Besiddelse af deres borgerlige Rettigheder.

*Valgbare* er de valgberettigede, som i mindst 6 Maaneder har været beskæftigede i Virksomheden og er fyldt 24 Aar. Til Medlemmer af Bedriftsraad paa mere end 4 Medlemmer kan desuden vælges Bestyrelsesmedlemmer og Funktionærer i Arbejdernes og Funktionærernes Organisationer. De paagældende kan dog kun være Medlemmer af eet Bedriftsraad.

Arbejdsgiveren maa ikke hindre Arbejderne i at vælge Bedriftsraad eller at være Medlemmer af Raadet. Et Bedriftsraadsmedlem kan kun afskediges, naar det gør sig skyldig i en Handling, som efter den bestaaende Lovgivning berettiger til Afskedigelse; i andre Tilfælde kræves Forligsudvalgets Tilslutning.

Bedriftsraadenes Opgave er at varetage og fremme Arbejdernes og Funktionærernes økonomiske, sociale og kulturelle Interesser; deres Virksomhed skal i videst muligt Omfang udføres uden at forstyrre Virksomhedens Drift. Raadenes Opgaver er i Særdeleshed følgende:

1. Hvis der bestaar kollektive Overenskomster for vedkommende Virksomhed, skal Raadet:
  - a) overvaage disses Gennemførelse og Overholdelse;
  - b) i Samarbejde med de faglige Organisationer afslutte supplerende Særoverenskomster om saadanne Punkter, hvis Regulering ad denne Vej er forudset ved Kollektivoverenskomsten.
2. Hvis der *ikke* bestaar Kollektivoverenskomster, skal Bedriftsraadet i Samarbejde med de faglige Organisationer bane Vej for saadanne Overenskomster.
3. I Almindelighed kan *Fastsættelsen* af Akkord- og Stykløn saavel som af bestemte Gennemsnits- eller Minimumsfortjenester, naar Fastsættelsen ikke er sket ved Kollektivoverenskomst, kun finde Sted med Bedriftsraadets Tilslutning under Medvirken af vedkommende faglige Organisationer. Dette gælder dog ikke den enkelte Arbejders Løn, men i Tilfælde af Uenighed om den enkelte Arbejder *tilsagte* Løn tilkaldes to af Bedriftsraadets Medlemmer.
4. Udstødelse af og Ændring i Arbejdsordningen kan kun ske med Raadets Tilslutning, medmindre den er fastsat ved Overenskomst mellem Arbejder- og Arbejdsgiverorganisationerne.
5. at overvaage Gennemførelsen og Overholdelsen af Love og Forskrifter vedrørende Arbejderbeskyttelse, de hygiejniske Forhold i Virksomheden, Forebyggelse af Ulykkestilfælde og Arbejderforsikring.
6. at medvirke til Opretholdelsen af Disciplinen i Virksomheden.
7. at prøve Lønningslisterne og kontrollere Lønudbetalingen.
8. at tage Del i Forvaltningen af Velfærdsindretninger, saasom Arbejderboliger, Pensions- og Understøttelseskasser m. m.
9. Bedriftsraadet kan anfægte en Arbejders eller Funktionærs Opsigelse eller Afskedigelse under Henvisning til, at den skyldes politiske Grunde eller staar i Forbindelse med hans Virksomhed som Medlem af Raadet, eller endelig sker, fordi den paagældende har gjort Brug af Forenings- eller Forsamlingsretten.
10. Bedriftsraadet kan kræve, at Arbejdsgiveren een Gang maanedlig skal raadføre sig med Raadet om Forbedringer i Virksomhedens forskellige Indretninger og om almindelige Grundsætninger for Virksomhedens Førelse.