

Valgbehandlingen ledes af en Valgbestyrrelse paa 3 Medlemmer, udpeget af Bedriftsraadet blandt de valgbare Arbejdere, ved første Valg dog udpeget af Arbejdsgiveren. Valgbestyrelsen bekendtgør Valget med mindst 8 Dages Varsel.

Arbejdernes og Funktionærernes Repræsentanter vælges særskilt for hver Gruppe ved direkte og hemmelig Afstemning. Hvis mindst $\frac{1}{5}$ af de stemmeberettigede forlanger det, skal der anvendes Forholdstalsvalg.

I den Tid, en Arbejder anvender til Deltagelse i Bedriftsraadets Møder eller til nødvendige Arbejder efter Anmodning af Nævnet, oppebærer han sin sædvanlige Løn (Time-, Uge- eller Maanedsløn), forsaavidt Mødet afholdes, eller Arbejdet udføres i Arbejdstiden. Hvis Mødet finder Sted udenfor Arbejdstiden, betaler Arbejdsgiveren hver Deltager en af Industri- og Handelsraadets Arbejdsudvalg fastsat Godtgørelse pr. Møde. Efter Begæring fra Arbejdsgiveren kan der fastsættes et Maksimum for det Antal Timer pr. Aar, i hvilke der kan kræves Godtgørelse for Bedriftsraadsmedlemmernes Virksomhed i Arbejdstiden.

Bedriftsraadets Opgaver bestaar i at vaage over Gennemførelsen af gældende Love, administrative Forskrifter og Paalæg, Arbejdsreglementer, Tarifaftaler, Overenskomster mellem Bedriftsraadet og Arbejdsgiveren samt Afgørelser af Distriktsnævn og Industri- og Handelsraadets Arbejdsudvalg.

Desuden skal Bedriftsraadet føre Tilsyn med Oplæringen af Lærlinge, unge Funktionærer og Arbejdere samt med deres Behandling paa Arbejdspladsen.

Endvidere medvirker Raadet i Virksomhedens Ledelse, idet det efter nærmere Regler udtaler sig eller fremsætter Forslag om følgende af Virksomhedens Anliggender:

1. Forandringer i Driften, som direkte berører Arbejderne, som f. Eks. Indførelse af nye Arbejdsmetoder, Anskaffelse af nye Maskiner og nyt Driftsmateriel.
2. Almindelige Bestemmelser om Lønningsforhold, faste Akkordtariffer, Arbejdstid, Overarbejde, Arbejdsordningen ved indskrænket Drift, Ferie og andre Arbejdsvilkår — forsaavidt disse Forhold ikke er ordnede ved Lov, Tarifoverenskomst eller Bestemmelser af Lønningsnævn eller -raad. Raadet kan kræve sig forevist Lønningslister, Kalkulationer og andet Materiale, der er nødvendigt til Behandlingen af de nævnte Spørgsmaal, dog kan Raadet ikke kræve at gøres bekendt med Driftshemmeligheder.
3. Arbejdsreglementer og Tillæg til eller Ændringer i disse.
4. Oprettelse eller Bestyrrelse af Velfærdsindretninger, der af Arbejdsgiveren er eller bliver oprettede til Bedste for Arbejderne.
5. Stridigheder angaaende Arbejdsforhold.
6. Ansættelse af Værkmestre, Opsynsmænd, Formænd og dermed ligestillede Arbejdsledere.
7. Opsigelse af Arbejdere af Hensyn til større Indskrænkning i eller midlertidig Standsning af Driften.
8. Stridigheder angaaende en foretaget Afskedigelse eller Opsigelse, som af vedkommende Arbejder indbringes for Raadet.
9. Disciplinære Spørgsmaal i Forholdet mellem Arbejdsledere og Arbejdere eller mellem disse indbyrdes samt Bestemmelser om Erstatning for mangelfuldt Arbejde eller Ødelæggelse af Materialer og Værktøj.
10. Indretninger til Forebyggelse af Ulykker og sundhedsskadelige Forhold paa Arbejdspladsen.

Forinden Arbejdsgiveren træffer Beslutning om de under Nr. 2, 3, 4, 6, 7 og 9 nævnte Spørgsmaal, skal han forelægge dem for Bedriftsraadet. Det samme gælder de under Nr. 1 omhandlede Sager, som angaar større Forandringer i Driften.

Bedriftsraadets Vedtagelser er ikke bindende for Arbejdsgiveren, medmindre han akcepterer dem, eller de stadfæstes af Distriktsnævnene i Overensstemmelse med de i Loven indeholdte Bestemmelser. I saa Henseende fastsætter Loven, at hvis Arbejdsgiveren forkaster Bedriftsraadets Vedtagelser, kan saavel Funktionær- som Arbejderudvalg inden 3 Dage indanke Sagen til Distriktsnævnets Afgørelse, forsaavidt Sagen drejer sig om de foran under Nr. 1 — dog kun større Forandringer i Driften — Nr. 2, 6, 7 og 8 nævnte Forhold.

Med Hensyn til Distriktsnævnenes Beføjelser vedrørende disse Spørgsmaal fastsætter Loven: