

Som Følge af den foran under a. nævnte Bestemmelse omfatter Loven følgende Virksomheder:

- I. a. Fabriker og haandværksmæssige eller andre industrielle Virksomheder, som drives fabrikmæssigt, eller i hvilke der anvendes anden Drivkraft end menneskelig Muskelkraft eller benyttes Dampkedler. Virksomheder, hvori der anvendes Motorer med ikke over een Hestekraft, er dog undtaget.
  - b. Stenbrud, Kalkbrud og Stenhuggerier.
  - c. Grubevirksomheder og andre Anlæg til Udvinning og Forædling af Mineralier.
  - d. Virksomheder, hvor eksplosive Stoffer fremstilles eller anvendes fabrikmæssigt.
- II. a. Haandværksvirksomheder og lignende industrielle Virksomheder, hvor Arbejderne beskæftiges af Virksomhedens Indehaver paa dennes Værksted eller paa et andet Arbejdssted udenfor Arbejdernes Hjem.
  - b. Isvirksomheder.
  - c. Forretninger, som beskæftiger Lager- og Pakhusarbejdere og Arbejdere ved Lossepladser, Oplagspladser, Dampskibsekspeditioner og lignende.
  - d. Virksomheder, som beskæftiger sig med Byggearbejder, Vand-, Gas- og Kloakarbejder, Brolægning, Anlæg af Veje, Jernbaner, Havne, Telegraf- og Telefonledninger o. lign. Virksomheder.

»Arbejdere« i Lovens Forstand er Personer over 18 Aar, som udfører lønnet Arbejde i Virksomhedens Tjeneste, dog ikke Bestyrer, Disponent eller andre Overordnede, eller ikke Læringe, Bude, Kontorpersonale eller Formænd, som væsentlig fører Tilsyn eller har fast Maaned- eller Aarsløn.

Naar  $\frac{1}{4}$  af Virksomhedens Arbejdere kræver det, skal der oprettes Arbejderudvalg.

Udvalget bestaar af fra 2 til 10 Medlemmer; indenfor disse Grænser bestemmes Medlemsantallet af Arbejderne. Endvidere vælges der et passende Antal Suppleanter.

Valget gælder for Kalenderaaret og foregaar saavidt muligt i Slutningen af det foregaaende Aar. Første Valg ledes af en Valgbestyrelse, bestaaende af Arbejdsgiveren og to af ham tilkaldte Tillidsmænd for Arbejderne. Valgbestyrelsen ved senere Valg udgøres af Arbejdsgiveren eller en Repræsentant for ham og to af det siddende Udvalgs Medlemmer.

Valget kundgøres ved Opslag paa Arbejdsstedet med mindst 8 Dages Varsel. Arbejdsgiveren er pligtig at stille Lokale til Disposition.

Stemmeberettigede er alle Bedriftens Arbejdere.

Valgbare er Virksomhedens Arbejdere over 21 Aar; saavidt muligt skal Udvalgets Medlemmer vælges blandt dem, der har arbejdet i Virksomheden i de sidste to Aar.

De valgte er forpligtede til at modtage Valget, medmindre de har været Medlemmer af Udvalget de to sidste Aar.

Arbejderudvalget er raadgivende. Arbejdsgiveren skal raadføre sig med Udvalget om følgende Spørgsmaal, forinden han træffer Beslutning om dem:

1. Større Forandringer i Driften, som berører Arbejdsforholdene.
2. Almindelige Lønbestemmelser, faste Akkordtariffer, Arbejdstid, Overarbejde, Arbejdsordningen ved indskrænket Drift, Ferie og andre Arbejdsvilkaar, medmindre Enighed er opnaaet ved direkte Forhandling mellem Arbejdsgiveren eller hans Repræsentant og vedkommende Arbejdere.
3. Arbejdsreglementer og Tillæg til eller Forandringer i disse.
4. Oprettelse eller Bestyrelse af Velfærdsindretninger til Bedste for Arbejderne, som f. Eks. Syge- og Begravelseskasser, Understøttelseskasser, Sparekasser, Arbejderboliger og lign.

Udvalget er berettiget til og — efter Begæring af en af de interesserede Parter — forpligtet til at optage Forhandling om og søge at bilægge Stridigheder, hvori en Arbejder er Part, vedrørende Arbejdsforhold i Virksomheden eller angaaende en stedfunden Afskedigelse eller Opsigelse af en Arbejder.