

Bilag 1.**N o r g e.**

Ved kgl. Resolution af 6. December 1918 nedsattes der i Norge en Kommission med den Opgave at udrede Spørgsmaalet om Arbejdernes Andel i Virksomhedernes Udbytte og Ledelse («Arbejderkommissionen af 1918»). Kommissionen optog først til Behandling Spørgsmaalet om at give Arbejderne Adgang til at deltage i *Ledelsen* af Virksomhederne, og der blev herom afgivet to Indstillinger, henholdsvis fra Kommissionens Flertal i September 1919 og fra Mindretallet i Januar 1920.

Medens Behandlingen af disse Indstillinger stod paa i Socialdepartementet, udbrød der i Foraaret 1920 omfattende Arbejdskonflikter. Efter at Forhandlingerne mellem Parterne var endt uden Resultat, og den offentlige Forligsmægling ogsaa havde vist sig ude af Stand til at bringe Konflikten ud af Verden, blev det ved kgl. Resolution af 21. Maj 1920 bestemt, at Konflikten skulde afgøres ved Voldgift i Henhold til den gældende Lov af 4. April 1919. Spørgsmaalet om Arbejdernes Andel i Virksomhedernes Ledelse var et af de Spørgsmaal, der stod Parterne imellem, men den kgl. Resolution bestemte udtrykkeligt, at dette Spørgsmaal skulde være undtaget fra den tvungne Voldgift, da det efter sin Art ikke egnede sig til at løses ad denne Vej, og man forudsatte, at Regeringen vilde undersøge, hvorvidt og — i bekræftende Fald — hvorledes Spørgsmaalet kunde løses gennem Lovgivningen.

Af den følgende Regering, Højreministeriet Otto B. Halvorsen, der forgæves søgte at formaa de interesserede to Hovedorganisationers Formænd til at træffe en mindelig Ordning af Spørgsmaalet, blev der da ogsaa under 16. Juli 1920 for Odelstinget fremsat et Forslag til en midlertidig Lov om Arbejderudvalg i industrielle Bedrifter m. v.

Forslaget tiltraadtes af Stortingets Socialkomité og vedtoges enstemmigt af Odelsting og Lagting.

I. Loven af 23. Juli 1920 om Arbejderudvalg i industrielle Bedrifter m. m.*)

Loven er — som nævnt — betegnet som midlertidig, men den indeholder ingen Ophørstermin og gælder derfor indtil videre.

Loven gælder for private og offentlige Virksomheder, som benytter lejet Arbejdskraft og regelmæssigt Aaret igennem beskæftiger mindst 50 Arbejdere, og som enten

- a. omfattes af Lov af 18. September 1915, jfr. Lov af 11. Juli 1919 om Arbejderbeskyttelse i industrielle Virksomheder, eller
- b. har til Formaal at drive Jernbaner, Sporveje, Telegraf eller Telefon.

Af offentlige Virksomheder undtages dog fra Lovens Omraade saadanne, hvor der i Henhold til Tjenestemandsløven af 15. Februar 1918 Kap. 3 er oprettet Tjenestemandsudvalg.

*) Lovens Tekst findes som Bilag 9, Sp. 3569.