

anstaltning af en Del af Arbejdernes Løn. Arbejdsgiveren er ved Afgørelsen af, hvor stor en Del af Lønnen der vil være at tilbageholde ved den enkelte Lønudbetaling, bundet af den af Raadet herom trufne Beslutning. Iøvrigt skulde Raadets Administrationsudgifter efter Ministeriets Skøn ikke behøve at andrage store Beløb, saaledes at den Byrde, der igennem denne Bestemmelse er paalagt Arbejdsgiveren og Arbejderne, ikke skulde blive stor.

Efter den østrigske Lov tilvejebringes Bedriftsraadens Udgifter igennem en Ligning paa Virksomhedens Arbejdere; der kan dog højst paalignes dem en Afgift af $\frac{1}{2}$ pCt. af Arbejdsfortjenesten, og det er endvidere en Betingelse for Udskrivningen af et saadant Bidrag, at Flertallet af Arbejderne gennem Urafstemning har udtalt sig herfor.

Efter den tyske Lov bæres Bedriftsraadets nødvendige Administrationsomkostninger af Arbejdsgiveren, medmindre andet er bestemt ved Overenskomst.

Efter den czekiske Lov af 12. August 1921 dækkes Bedriftsnævnets eventuelle kontante Udgifter ved Paaligning paa Arbejdsgiveren og Arbejderne, med Halvdelen til hver.

Til § 12.

Som tidligere i Bemærkningerne anført er der paa Grundlag af kollektive Overenskomster indenfor adskillige Industrier sikret Arbejderne Oprettelsen af Tillidsmandsinstitutioner til Varetagelse af deres Interesser.

Adgangen til Oprettelsen af Bedriftsraad skulde ikke have til Hensigt at gøre disse Institutioner overflødige eller være en Hindring for deres videre Udbygning eller deres Indførelse i Industrier, hvor de ikke allerede nu findes. Man har derfor ved Lovforslagets § 12, Stk. 1, aabnet Mulighed for, at saadanne Spørgsmaal, som efter

Forslagets Bestemmelser henhører under Bedriftsraadet, men om hvilke Arbejderne allerede gennem et Tillidsmandssystem eller anden Repræsentation har Lejlighed til at udtale sig, kan undrages Raadet, saaledes at en Dobbelt-Behandling undgaas. For saa vidt en Arbejdsgiver derfor maatte foretrække, at Arbejdernes Medvirken i Bedriftens Ledelse sker gennem et Tillidsmandssystem eller lign., i Stedet for gennem Bedriftsraadet, har han Mulighed for at opnaa dette ved enten selv eller gennem sin Organisation af træffe Aftale herom med Arbejderne. Men i det Øjeblik, da denne Aftale bortfalder, træder Lovens Bestemmelser automatisk i Kraft igen i hele deres Udstrækning.

Til § 16.

Ved denne Paragraf fastsættes det, at Lovens Bestemmelser vedrørende Bedriftsraad i det Omfang, hvori det er muligt, finder Anvendelse i Tilfælde, hvor der i en Virksomhed i Henhold til Lovens § 1, Stk. 2, er valgt en Bedrifts-Tillidsmand. Som Følge af denne Bestemmelse gælder altsaa Lovens Regler i § 2 ogsaa om Valg af Bedrifts-Tillidsmanden, Bestemmelserne i § 3 om Pligt til at overtage Hvervet og Honorar for Arbejdet, Beskyttelsen efter § 4 mod Afskedigelser, Bestemmelsen i § 5, Stk. 3, om Overdragelsen af visse Sager til udenforstaaende. Ligeledes fastsætter §§ 6—8 Bedrifts-Tillidsmandens Opgaver og Omraadet for hans Virksomhed. § 9, Stk. 3, giver Organisationerne Adgang til at deltage i Forhandlingerne mellem Arbejdsgiveren og Bedrifts-Tillidsmanden, § 10 indeholder Reglerne for Arbejdsgiverens Oplysningspligt og Bedrifts-Tillidsmandens Hemmeligholdelsespligt. Endelig finder ogsaa de i §§ 11—15 indeholdte Bestemmelser Anvendelse i Tilfælde, hvor der er valgt Bedrifts-Tillidsmand.