

Til §§ 6—8.

Disse Paragraffer indeholder Bestemmelserne om Bedriftsraadenes Opgaver og Omraade.

I § 7 indeholdes en Angivelse af de Spørgsmaal, som Bedriftsraadet har en egentlig *Ret* til at blive taget med paa Raad om, saaledes at Arbejdsgiveren er pligtig til, forinden han træffer Beslutning i de paagældende Spørgsmaal, at give Raadet Lejlighed til at udtale sig.

Medens denne Paragraf saaledes indeholder de Spørgsmaal, hvor Arbejdsgiveren skal tage Initiativet til deres Forelæggelse for Raadet, fastslaar § 8, hvilke andre Spørgsmaal Bedriftsraadet kan tage Initiativet til at forhandle med Arbejdsgiveren om.

De i § 7, Stk. 1, nævnte 11 Punkter angaar alle Forhold, hvis Ordning er af betydelig Interesse for de i Virksomheden beskæftigede Arbejdere, og hvor Bedriftsraadets Medvirken ikke med Rette kan siges at gøre skadelige Indgreb i Arbejdsgiverens Dispositionsret. Det maa derfor anses naturligt, at Raadet faar Lejlighed til at beskæftige sig med disse Spørgsmaal, og Ministeriet er af den Opfattelse, at der, naar Arbejderne gennem Raadet faar Lejlighed til at udtale sig herom, og naar Raadets Udtalelser bliver taget med i Betragtning ved Arbejdsgiverens endelige Afgørelse af de paagældende Spørgsmaal, er skabt Betingelser for, at de i Virksomheden beskæftigede Arbejdere i højere Grad end ellers kan føle Tilfredshed ved Arbejde i Virksomhedens Tjeneste — et Moment, der utvivlsomt vil vise sig ikke at være uden Betydning for Omfanget og Resultatet af Arbejdernes Ydelser.

I § 7, Stk. 3, har man dernæst foreslaaet det gjort til Pligt for Arbejdsgiveren mindst en Gang hvert Kvartal at give Bedriftsraadet en Oversigt over Virksomhedens Stilling og over Udsigterne i den nærmeste Fremtid, derunder om Beskæftigelsesmulighederne for Arbejderne. Herigennem vil Arbejderens Interesse forøges for den Virksomhed, i hvis Tjeneste han arbejder, og hvis Skæbne er af afgørende Betydning for ham selv. Man har ikke ment i Loven at burde give nærmere Regler for Indholdet af den paagældende Oversigt, idet dette maa afhænge af Forholdene i det enkelte Tilfælde og derfor ikke egner sig til en lovmæssig Regulering i Detailler.

Hvad Indholdet af § 8 angaar, har man — som det vil fremgaa af Paragraffens Stk. 1, Punkt a — fundet det naturligt, at Bedriftsraadet, saafremt det ønsker det og fremsætter Begæring herom overfor

Arbejdsgiveren, faar Adgang til at fremkomme med Udtalelser om Affattelsen af Virksomhedens Regnskab. Ogsaa igennem denne Bestemmelse har man ment at kunne forøge de i Virksomheden beskæftigede Arbejderes Interesse for Virksomheden. Der maa formentlig imidlertid i denne Henseende fastsættes bestemte Regler for Bedriftsraadenes Beføjelser, og man har derfor foreslaaet, at saadanne Regler skal fastsættes af Socialministeren, da en detailleret Regulering heraf bedre kan ske paa denne Maade end ved selve Loven.

De under Stk. 1, Punkt b—c nævnte Spørgsmaal er af en saadan Interesse for Arbejderne, at det er naturligt, at disse faar Adgang til gennem Raadet at gøre deres Anskuelser gældende overfor Arbejdsgiveren.

Endelig er det kun rimeligt — og saavel i Arbejdsgivernes som i Arbejdernes Interesse — at Arbejderne gennem Raadet kan gøre Henstillinger om ethvert Forhold vedrørende Virksomheden, som kan være af Betydning for Arbejderne eller for Virksomhedens Drift. Denne Arbejderne saaledes tilsikrede Adgang maa forventes at ville styrke deres Interesse for Virksomheden og at bidrage til en Udjævning af Skellet mellem Arbejdsgiver og Arbejdere.

Til § 9.

Paragraffen indeholder Bestemmelserne om Bedriftsraadenes Møder. Som det vil fremgaa af Paragraffens Indhold, maa man anse det for at være heldigt for Raadsinstitutionens Udvikling, at der finder et snævert Samarbejde Sted mellem Raadet og Virksomhedens Indehaver, saaledes at denne ikke føler Raadet som et overfor ham — og imod ham — staaende Organ, hvis Opgave er Varetagelsen af Interesser, der ikke er — og gaar paa tværs af — hans Interesser. Man maa derfor anse det for ønskeligt, at Arbejdsgiveren i saa vidt Omfang som muligt deltager i Raadets Møder og Overvejelser. Under Hensyn hertil har man ment at burde give Arbejdsgiveren Adgang til at deltage i samtlige Møder i Raadet. Ved den herigennem istandbragte mundtlige Forhandling mellem Virksomhedens Indehaver og dens Arbejdere maa det forventes, at adskillige af de under det daglige Liv paa Arbejdspladsen opstaaende Uoverensstemmelser vil kunne fjernes, uden at man — saaledes som det ofte nu er Tilfældet — fra en af Parternes Side behøver at gribe til Foranstaltninger, hvis Omfang og Konsekvenser er af en betydeligt større