

eller Grupper af Arbejdere ogsaa — saavidt det er muligt i Betragtning af Raadets Størrelse — opnaar Repræsentation i Bedriftsraadet og derved faar Adgang til herigenem at gøre deres specielle Synspunkter i de under Raadet hørende Spørgsmaal gældende. Bestemte Regler for en saadan Repræsentation har man imidlertid ikke ment at burde optage i Loven, dels fordi Forholdene i de forskellige Virksomheder er meget uensartede, dels fordi Afgørelsen af dette Spørgsmaal formentlig bedst kan overlades til Virksomhedens Arbejdere.

Hvad nyoprettede Virksomheder angaar, bør der efter Ministeriets Mening saa snart som muligt i Overensstemmelse med de almindelige Regler gives Arbejderne Adgang til at danne Bedriftsraad. Da imidlertid de af Loven ellers opstillede Betingelser for Valgbarhed til Raadet vilde udskyde Oprettelsen af Raad i vedkommende Virksomhed i mindst 6 Maanedes, har man i § 2, Stk. 5, foreslaaet, at der for saadanne Virksomheders — eller nyoprettede Filialers — Vedkommende kan bortses fra de ellers gældende Krav om en vis Tids Beskæftigelse i Virksomheden som Betingelse for Valgbarhed. En tilsvarende Bestemmelse vedrørende Betingelserne for Stemmeret har man ikke fundet det nødvendigt at indsætte, da Fristen her kun er 1 Maaned.

Med Hensyn til selve *Valgets Afholdelse* har man fundet det paakrævet at lægge Ansvaret for Iværksættelsen af de fornødne Foranstaltninger og Ledelsen af selve Valget i Hænderne paa en egentlig Valgbestyrelse. Som det vil fremgaa af Lovforslagets Bestemmelser, skulde Arbejdsgiveren altid være Medlem af denne Valgbestyrelse. Naar man har foreslaaet dette, skyldes det Overbevisningen om, at kun en villig og interesseret Medvirken fra Arbejdsgiverens Side i Bedriftsraadets Arbejde vil tillade Raadet at udføre sine Opgaver paa en saavel for Arbejdsgiveren som for de af Raadet repræsenterede Arbejdere tilfredsstillende Maade. Arbejdsgiverens Medvirken i Raadets Arbejde har da ogsaa fundet Udtryk flere andre Steder i Loven, saaledes f. Eks. i § 9, Stk. 2, og man har da fundet det rimeligt at fastslaa, at denne Medvirken tager sin Begyndelse straks ved Raadets Dannelse gennem Arbejdsgiverens Deltagelse i Valgbestyrelsens Arbejde.

Ved Forberedelsen af Valget paahviler det først og fremmest Valgbestyrelsen at paase, at en efter Bestemmelserne i Lovens § 1 behørig Begæring om Oprettelse af Bedriftsraad foreligger.

Dernæst træffer Valgbestyrelsen Be-

stemmelse om, hvornaar Valget skal finde Sted, inden hvilket Tidspunkt Listerne over Kandidaterne og Suppleanterne skal være indgaaet til Valgbestyrelsen, og hvilken Valgmaade der vil være at benytte. Ved Afgørelsen af det sidste Spørgsmaal bør Valgbestyrelsen have sin Opmærksomhed henvendt paa den i § 2, Stk. 4, indeholdte Bestemmelse om de forskellige Fags eller Grupperes Repræsentation i Raadet, og Valgbestyrelsen kan til Fyldestgørelse af denne Bestemmelse f. Eks. anordne Benyttelsen af Forholdstalsvalgmetoden.

Under selve Valget leder Valgbestyrelsen Valghandlingen og opgør Resultatet samt sender Meddelelse herom til Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet, — en Bestemmelse, der er foreslaaet paa Grund af Ønskeligheden af, at der tilvejebringes et nærmere Samarbejde mellem Raadet og Fabriktilsynet med Hensyn til de Opgaver, der henhører under begge disse Institutioner.

Endelig fører Valgbestyrelsen en Protokol over de af den trufne Foranstaltninger til Valgets Afholdelse, over selve Valghandlingen samt Valgets Resultater.

Da der maa være Adgang til at fremsætte *Klager* over de af Valgbestyrelsen trufne Foranstaltninger vedrørende Valget, over den vedtagne Valgmaade og over Opgørelsen af Valgets Resultat, har man foreslaaet, at saadanne Klager kan forelægges Socialministeren indenfor et Tidsrum af en Uge fra Valgets Afholdelse at regne. Klagerne kan selvfølgelig fremsættes saavel inden selve Valgets Afholdelse som efter dette Tidspunkt, men for at ikke Paabegyndelsen af Raadets Arbejde skal kunne udsættes ved saadanne — maaske uberettigede og blot med det Formaal at sabotere Raadets Oprettelse fremsatte — Klager, har man foreslaaet, at de stedfundne Valgs Gyldighed ikke skal berøres af en saadan Klage.

Til § 3.

Ved § 3, Stk. 1, har man gjort det til Pligt for de til Bedriftsraadet valgte Medlemmer i Almindelighed at modtage Valget og at deltage i Raadets Arbejde. Tilsvarende Bestemmelse indeholdes i den norske Lov og i det af det svenske Kommissionsflertal foreslaaede Lovforslag. I Mangel af en saadan Bestemmelse vilde det kunne befrygtes, at der kunde undrages Raadene kvalificeret Arbejdskraft, en Erfaring, som man har gjort i Tyskland, hvor der ikke foreligger nogen Pligt for