

- 4) Repræsentation af de forskellige Fag eller Arbejdergrupper i Virksomheden — Stk. 4.
- 5) Valgets Afholdelse — Stk. 6 og
- 6) Ophør af Medlemsskab i Bedriftsraadet — Stk. 7.

Med Hensyn hertil bemærkes følgende:

Hvad først *Størrelsen af Raadet* angaar, foreslog det tidligere omtalte, af De samvirkende Fagforbund i Danmark udarbejdede Overenskomstforslag et Medlemsantal af fra 3—10. Dette Forslag maa i og for sig anses for rimeligt, idet det paa den ene Side giver Mulighed for at lade de forskellige Fag eller Arbejdergrupper i Virksomheden blive repræsenteret i Raadet i Overensstemmelse med § 2, Stk. 4, og paa den anden Side ikke gør Raadet større end, at det i Almindelighed ikke skulde frembyde Vanskeligheder at faa det fornødne Antal kvalificerede Medlemmer. Man har imidlertid ment at burde begrænse Maksimumstallet lidt og har derfor foreslaaet Raadens Medlemsantal fastsat til fra 3—7.

Antallet af det enkelte Raads Medlemmer bør — som det udtales i Forslaget — sættes i Forhold til Antallet af de i vedkommende Virksomhed beskæftigede Arbejdere, men bestemte Regler herfor bør efter Ministeriets Mening næppe indeholdes i Loven, men overlades til Socialministerens Afgørelse, hvorved der i højere Grad kan tages Hensyn til den større eller mindre Ensartethed i en Virksomheds Arbejderstab, der er af Betydning ved Afgørelsen af Raadets Størrelse. Der skulde saaledes herigennem være givet Mulighed for i to Virksomheder, der har samme Arbejderantal, men af hvilke den enes Arbejdere alle tilhører samme Fag og samme Gruppe af Arbejdere, medens den anden beskæftiger Arbejdere, tilhørende forskellige Fag eller Arbejdergrupper, at fastsætte en forskellig Størrelse af Raadet.

Med Hensyn til *Stemmeret og Valgbarhed til Raadet* er begge Dele — som det vil ses af Forslaget — betinget af en vis Alder og en vis Tids Beskæftigelse i Virksomheden, saaledes at Kravene er strængere for at kunne vælges til Medlem af Raadet end for blot at kunne udøve Stemmeret.

Med Hensyn til de herom gældende Regler i den udenlandske Lovgivning skal bemærkes, at Stemmeret i Tyskland er afhængig af opnaaet 18 Aars Alder, i Østrig af samme Alder og desuden af en Maanedes Arbejde i Virksomheden og i Czekoslovakiet af 20 Aars Alder og 3 Maaneders Tjenestetid. I det svenske Flertalsforslag indeholdes ingen af disse Betingelser. Efter det norske

Flertalsforslag kræves 18 Aar som Betingelse for Stemmeret.

Hvad Valgbarheden til Bedriftsraad angaar, er Forholdet det, at den tyske Lov betinger den af opnaaet 24 Aars Alder, af 3 Aars Arbejde i Faget eller vedkommende Næringsgren og af 6 Maaneders Arbejde i Virksomheden, at den østrigske Lov sætter 24 Aars Alderen og 6 Maaneders Arbejde i vedkommende Virksomhed som Betingelse for Valgbarhed, at den czekiske Lov kræver 26 Aars Alderen, 3 Aars Arbejde i Faget eller vedkommende Næringsgren og 12 Maaneders Arbejde i Virksomheden, og at den norske Lov endelig betinger Valgbarheden af opnaaet 21 Aars Alder og — saa vidt muligt — 2 Aars Arbejde i Virksomheden. Det svenske Flertalsforslag giver kun Valgbarhed til Arbejdere, der er fyldt 20 Aar og i mindst 1 Aar har været beskæftiget i Virksomheden. Det norske Flertalsforslag betinger endelig Valgbarheden af 23 Aars Alder, af 3 Aars Arbejde i Faget og af normalt $\frac{1}{2}$ Aars Arbejde i vedkommende Virksomhed.

Foruden de fornævnte Betingelser for Valgret og Valgbarhed har man imidlertid ment at burde kræve, at vedkommende Arbejdere er organiserede. Efter Ministeriets Opfattelse bør Bedriftsraadets Arbejde — saaledes som det ogsaa fremgaar af forskellige Bestemmelser i Loven, — saa vidt muligt ske i nøje Samvirken med Arbejdernes faglige Organisationer. Dette er saavel i Arbejdernes Interesse som i Arbejdsgiverens. En saadan Samvirken sikres formentlig bedst derigennem, at kun saadanne Arbejdere, der er organiserede og derfor maa antages at have nærmere Forbindelse med de faglige Organisationer, kan udøve Stemmeret og være valgbare til Raadet. Tilsvarende Bestemmelser indeholdes ogsaa — og i samme Øjemed — i det svenske Flertalsforslag, ligesom den almindelige Praksis i de engelske, frivillige Raad er i Overensstemmelse hermed. Under Hensyn til Omfanget af de danske Arbejders Organisation vil Bestemmelsen da heller ikke betyde nogen væsentlig Begrænsning i Kredsen af de Arbejdere, der kan udøve Stemmeret og vælges til Bedriftsraadene. Det kræves kun, at vedkommende Arbejdere er »organiserede»: Medlemmer af en til Væretagelse af deres faglige, økonomiske Interesser dannet Forening, men der opstilles ikke yderligere Krav med Hensyn til Arten af den paagældende Organisation.

Det maa formentlig anses for at være af Vigtighed for Raadets Arbejde, at de forskellige, i en Virksomhed repræsenterede Fag