

Tillidsmanden, og af ham indberettes til Organisationens Hovedbestyrelse, der meddeler dem videre til Arbejdsgiverorganisationen. Ved Udførelsen af sit Hverv maa Tillidsmanden ikke forsømme sit Arbejde.

Arbejdsgiveren er berettiget til at afskedige en Tillidsmand paa samme Maade som enhver anden Arbejder, men han bør ikke foretage et saadant Skridt uden at have tvingende Grunde dertil. Skønner Arbejderorganisationen, at en foretagen Afskedigelse er uberettiget, er Arbejdsgiveren pligtig til at lade Spørgsmaalet afgøre ved Voldgift. —

Som et andet Eksempel paa en Tillidsmandsinstitution skal nævnes den *indenfor Tekstilindustrien* paa Grundlag af den gældende Hovedoverenskomst af 7. Marts 1924 mellem Tekstilfabrikantforeningen og Dansk Tekstilarbejderforbund eksisterende Tillidsmandsinstitution:

Tillidsmanden vælges saavidt muligt blandt de dygtigste Arbejdere, der har arbejdet mindst 2 Aar paa den paagældende Fabrik. Udfaldet af Valget skal af vedkommende Afdeling meddeles Arbejdsgiveren, og Tekstilfabrikantforeningens Bestyrelse er, hvis den anser en eventuel Indsigelse mod Valget for begrundet, berettiget til overfor Dansk Tekstilarbejderforbund at paatale Valget. Eventuelle Klager fra Arbejderne fremføres af Tillidsmanden, først for den paagældende Mester, og hvis Sagen ikke derved bringes i Orden, for Fabrikanten eller hans Repræsentant; opnaas der heller ikke derved Enighed, behandles Sagen efter Reglerne for Behandling af faglig Strid. Fabrikanten har Ret til at afskedige Tillidsmanden paa samme Maade som enhver anden Arbejder, men han bør ikke foretage et saadant Skridt uden at have tvingende Grunde dertil. —

Ønsket om at give det igennem Tillidsmandsinstitutionen saaledes etablerede Samarbejde mellem Arbejdsgiver og Arbejdere en videre Udformning og en fastere Karakter foranledigede i 1918 De samvirkende Fagforbund, Socialdemokratisk Forbund og Socialdemokratiets Rigsdagsgruppe til at nedsætte et Fællesudvalg, som blandt andre Opgaver ogsaa havde den at søge udarbejdet et Lovforslag om Arbejdernes Deltagelse i Ledelsen af Erhvervsvirksomheder. Fællesudvalget afgav i 1919 en Betænkning indeholdende et saadant Lovforslag. Paa det paagældende Tidspunkt kunde dette Forslags Ophøjelse til Lov dog ikke finde Sted. Der blev imidlertid bl. a. under Forhandlingerne i Paaske-dagene 1920 mellem Dansk Arbejdsgiver-

forening og De samvirkende Fagforbund fremsat Krav om, at Spørgsmaalet skulde optages til Drøftelse mellem disse Hovedorganisationer, og i det af Forligsmanden under 4. April 1920 stillede Mæglingforslag, der afsluttede de paagældende Arbejdskonflikter, indeholdtes da ogsaa en Bestemmelse om, at der vedrørende dette Spørgsmaal skulde finde Forhandlinger Sted mellem Parterne. Saadanne Forhandlinger optoges ogsaa, og der fremsattes herunder af De samvirkende Fagforbund et Forslag til Overenskomst mellem de to Hovedorganisationer om »Arbejdernes Andel i Ledelsen af Virksomhederne og disses Drift«. Forslaget er aftrykt som Bilag Nr. 8 til nærværende Forslag. Da Forhandlingerne imidlertid ebbede ud i Sandet, førte Forslaget ikke til praktiske Resultater.

Da Ministeriet imidlertid anser det for at være i alle Parter — Samfundets, Arbejdsgivernes og Arbejdernes — Interesse, at Modsætningsforholdet mellem Kapital og Arbejde, mellem en Virksomheds Ledelse og Virksomhedens Arbejdere udlignes i saa vidt Omfang som muligt, da et indgaaende Kendskab til en Virksomheds økonomiske Vilkaar er en nødvendig Betingelse for, at Arbejderne ved Fremsættelsen af deres Krav kan tage Hensyn ikke blot til deres egne berettigede Interesser, men ogsaa til Ydeevnen hos den Virksomhed, hvis Opretholdelse de ikke mindst selv er interesserede i, og da man er af den Anskuelse, at Oprettelsen af Institutioner, hvor Arbejdsgiver og Arbejdere kan mødes til mundtlig Forhandling om de Forhold, hvis Ordning er af betydelig Interesse for begge Parter, vil vise sig egnet som Middel til at naa fornævnte Maal, har man udarbejdet nærværende Lovforslag om Bedriftsraad, hvorved der er givet de indenfor Handel, Industri, Haandværk samt Land-, Skov- og Havebrug beskæftigede Arbejdere Adgang til under visse Betingelser at vælge et Raad eller en Bedrifts-Tillidsmand, som i de i Loven angivne Tilfælde har Adgang til at kræve sig taget med paa Raad i Virksomhedens Anliggender og at fremkomme med Udtalelser og Henstillinger vedrørende Virksomhedens Drift. Medvirkende Grund til Fremsættelsen af Lovforslaget har ogsaa været de Erfaringer, som man har gjort i de Lande, i hvilke saadanne Institutioner er indført, om deres Egnethed til at fremme Samarbejdet mellem Arbejdsgiver og Arbejdere — Erfaringer, som »Den internationale Forening for lovordnet Arbejderbeskyttelse« paa sin Generalforsamling i Basel i Oktober 1923 gav