

personlig eller ved en Repræsentant. Han er pligtig til, naar Bedriftsraadet i betimelig Tid fremsætter Anmodning herom, uden Vederlag at stille et passende Mødelokale til Disposition for Raadet.

Stk. 3. I Forhandlingerne mellem Bedriftsraadet og Arbejdsgiveren kan de i vedkommende Spørgsmaal interesserede Arbejdsgiver- og Arbejderorganisationer deltage gennem et af Raadet fastsat, lige stort Antal Repræsentanter. De af Organisationerne udpegede Repræsentanter kan ikke tilbagevises af nogen af Parterne eller af Raadet.

§ 10.

Stk. 1. For at muliggøre det for Bedriftsraadet at udføre de det efter nærværende Lov paahvilende Funktioner eller tilkommende Rettigheder, kan Raadet af Arbejdsgiveren kræve meddelt alle saadanne Oplysninger vedrørende Virksomheden og dens Drift, der er nødvendige til dette Formaal; dog er Arbejdsgiveren ikke pligtig at give Oplysning om Drifts- og Forretningshemmeligheder. Hvorvidt en af Raadet begært Oplysning efter foranstaaende Regler kan kræves meddelt af Arbejdsgiverne, afgøres i Tvivlstilfælde endeligt af Socialministeren og kan ikke indbringes for Domstolene.

Stk. 2. Vægrer Arbejdsgiveren sig ved at afgive Oplysninger, som Raadet i Henhold til foranstaaende Stykke kan kræve meddelt, kan der af Socialministeren idømmes ham en Dagsmulk af indtil 100 Kr. Saadanne Mulkter kan inddrives ved Udpantning og tilfalder Statskassen.

Stk. 3. Bedriftsraadenes Medlemmer er under Strafansvar forpligtede til overfor uvedkommende at hemmeligholde saadanne Oplysninger om Virksomheden, som de alene i denne deres Egenskab kommer i Besiddelse af, og hvis Udbredelse kan være til Skade for Virksomheden.

§ 11.

De med Bedriftsraadets Administration forbundne, nødvendige Udgifter dækkes med Halvdelen af Arbejdsgiveren og for den anden Halvdels Vedkommende ved Paa-ligning paa de i Virksomheden beskæftigede, stemmeberettigede Arbejdere. Arbejdsgiveren er paa Raadets Begæring forpligtet til ved Lønudbetaling at tilbageholde de fornævnte, paa Arbejderne lignede Beløb paa den Maade, som Bedriftsraadet angiver, og at tilstille Raadet Beløbet; Arbejdsgiveren er i saa Fald ansvarlig for dette Beløb.

§ 12.

Stk. 1. Forsaavidt kollektive Overenskomster eller anden Aftale mellem Arbejdsgiver og Arbejdere eller mellem disses Organisationer tillægger et i Virksomheden oprettet Tillidsmandssystem eller en anden Repræsentation for Virksomhedens Arbejdere Adgang til paa tilsvarende Maade, som nærværende Lov bestemmer, at beskæftige sig med de Forhold, som efter Loven henhører under Bedriftsraadet, kan Socialministeren paa Arbejdsgiverens Begæring og efter at have indhentet Erklæring fra vedkommende Bedriftsraad bestemme, at vedkommende Forhold ikke henhører under det paagældende Bedriftsraad.

Stk. 2. Iøvrigt kan Lovens Bestemmelser, hvor ikke andet er fastsat, ikke fraviges ved Overenskomster mellem Arbejdsgiver og Arbejdere eller mellem disses Organisationer.

§ 13.

Alle Dokumenter, udfærdigede i Henhold til nærværende Lovs Bestemmelser, er stempel- og afgiftsfri.