

- 5) Overgang til Anvendelsen af andre Arbejdsmetoder eller andre Former af Arbejdskraft end de hidtil benyttede;
- 6) Overgang til Anvendelsen af 2- eller 3-Holds Drift eller Ophør med Anvendelsen af skiftende Hold;
- 7) Formen for Indskrænkning af Arbejdstiden som Følge af manglende Arbejde;
- 8) Principerne, efter hvilke en ved manglende Arbejde nødvendiggjort samlet Afskedigelse af et i Forhold til Virksomhedens samlede Arbejderantal betydeligt Antal Arbejdere skal finde Sted, eller Afskedigelse af en enkelt eller enkelte Arbejdere, der har været uafbrudt beskæftiget i Virksomheden i mere end 2 Aar;
- 9) Rækkefølgen af den Virksomhedens Arbejdere tilkommende Ferie;
- 10) Uoverensstemmelser mellem Arbejdsgiveren og en enkelt Arbejder om Forstaaelsen af indgaaede Overenskomster; Bedriftsraadet skal saavidt muligt søge Uoverensstemmelsen bilagt;
- 11) udvidet Anvendelse af Lærlinge.

Stk. 2. Saafremt det undtagelsesvis ikke maatte have været Arbejdsgiveren muligt *forud* at give Raadet Lejlighed til at udtale sig om de i foranstaaende Stykke nævnte Spørgsmaal, paahviler det ham snarest at forelægge dem for Raadet til Udtalelse.

Stk. 3. Endvidere skal Arbejdsgiveren mindst en Gang hvert Kvartal give Bedriftsraadet en Oversigt over Virksomhedens Stilling og over Udsigterne i den nærmeste Fremtid, derunder om Beskæftigelsesmulighederne for Arbejderne.

§ 8.

Stk. 1. Bedriftsraadet kan overfor Arbejdsgiveren

a) fremsætte Krav om, inden Virksomhedens Regnskab aflægges, at faa Lejlighed til at gøre sig bekendt med det til Grund for Regnskabet liggende Materiale og at udtale sig om Regnskabet's Affattelse; de nærmere Regler for Bedriftsraadenes Beføjelser i denne Henseende fastsættes af Socialministeren;

b) fremsætte Forslag om Gennemførelsen af saadanne Foranstaltninger, der maa anses for formaalstjenlige for at beskytte Arbejdernes Liv, Velfærd eller Sundhed;

c) fremkomme med Udtalelser om Anvendelsen, Uddannelsen og Behandlingen af Lærlingene i Virksomheden;

d) gøre Henstillinger om ethvert Forhold vedrørende Virksomheden, som kan være af Betydning for Arbejderne eller for Virksomhedens Drift.

Stk. 2. Bedriftsraadet skal i videst muligt Omfang bistaa Arbejds- og Fabriktilsynet.

Stk. 3. Bedriftsraadet deltager i Forvaltningen af de til Bedste for Virksomhedens Arbejdere oprettede Velfærdsindretninger, medmindre de for disse gældende Statuter, Legatbestemmelser ell. lign. hindrer dette.

§ 9.

Stk. 1. Til Bestridelse af de i §§ 6—8 omhandlede Funktioner afholder Bedriftsraadet regelmæssige Møder, mindst een Gang hver Maaned. Møderne kan afholdes saavel i Arbejdstiden som udenfor denne, men kun naar tvingende Omstændigheder nødvendiggjør det, bør Møderne afholdes i Arbejdstiden. Møderne er ikke offentlige.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal, saavidt muligt med mindst en Uges Varsel, underrettes om Tid, Sted og Dagsorden for Bedriftsraadets Møder. Han er berettiget til selv eller ved en Repræsentant at deltage i disse og skal, naar Bedriftsraadet samtidig med Meddelelsen om Mødet fremsætter skriftlig Begæring derom, komme tilstede i vedkommende Møde,