

§ 4.

Stk. 1. Afskedigelse af Arbejdere, der er Medlemmer af Bedriftsraadet, kan ikke finde Sted, medmindre den er foranlediget af en paaviselig Mangel paa Arbejde indenfor den Branche i Virksomheden, hvor de paagældende er beskæftigede, eller Forsømmelser i Arbejdet, der ikke staar i direkte eller indirekte Forbindelse med de den paagældende i hans Egenskab af Medlem af Bedriftsraadet paahvilende Funktioner.

Stk. 2. Saafremt det formenes, at en stedfunden Afskedigelse af et Bedriftsraads-medlem er sket i Strid med Bestemmelsen i foranstaaende Stykke, kan Spørgsmaalet af Bedriftsraadet kræves behandlet efter de for Behandling af faglig Strid gældende Regler. Findes der ikke for vedkommende Virksomhed saadanne Regler, kan Spørgsmaalet indbringes direkte for Den faste Voldgiftsret. Hvis der under den herefter stedfindende Behandling af Sagen skønnes at være tilvejebragt Sikkerhed for eller overvejende Sandsynlighed for, at Afskedigelsen er sket i Strid med Bestemmelserne i foranstaaende Stykke, er Arbejdsgiveren forpligtet til inden et bestemt fastsat Tidspunkt at tage Arbejderen i Arbejde igen til den samme Løn, som han havde før Afskedigelsen, samt at betale ham denne Løn for de Dage, der er forløbet mellem Afskedigelsen og Genantagelsen. Vægrer Arbejdsgiveren sig herved, kan vedkommende fagretslige Institution ved Dom paalægge Arbejdsgiveren en Bod, der helt eller delvis kan tillægges vedkommende Arbejder; tillægges den ham kun delvist, tilfalder det øvrige Den faste Voldgiftsrets Kasse. Den af vedkommende fagretslige Institution afsagte Dom fuldbyrdes som endelige og retskraftige Domme.

§ 5.

Stk. 1. Bedriftsraadet vælger ved almindelig Stemmeferlighed en Formand blandt sine Medlemmer.

Stk. 2. Det fastsætter en Forretningsorden paa Grundlag af en af Socialministeren udarbejdet Mønster-Forretningsorden; Forretningsordenen, hvori det skal bestemmes, at en Tredjedel af Medlemmerne og Arbejdsgiveren kan foranledige indkaldt til Møde i Bedriftsraadet, skal godkendes af Socialministeren.

Stk. 3. Varetagelsen af Sager, som kun er af Interesse for en eller flere enkelte Grupper af Arbejderne (Funktionærer, mandlige eller kvindelige Arbejdere), kan af Bedriftsraadet overdrages til særlige, af Raadet blandt eller udenfor dets Medlemmer udpegede Repræsentanter for disse Grupper.

§ 6.

Bedriftsraadet varetager i fornødent Omfang i Forbindelse med vedkommende faglige Organisationer Arbejdernes Interesser og overenskomstmæssige Rettigheder og bidrager i videst muligt Omfang til Virksomhedens Trivsel og til Opretholdelse af et godt Forhold imellem Arbejdsgiveren og Arbejderne.

§ 7.

Stk. 1. Arbejdsgiveren skal forud give Raadet Lejlighed til at udtale sig i Spørgsmaal, der angaar:

- 1) Fastsættelse af Arbejdsreglementer og Ændringer og Tilføjelser heri;
- 2) en almindelig Ændring i Arbejdstidens Lægning;
- 3) Lægning af Overarbejde eller Natarbejde, naar saadant Arbejde er absolut nødvendigt som Følge af en uforudset Forøgelse af Arbejds mængden eller andre tvingende Forhold;
- 4) Lægning af Helligdagsarbejde;