

organiserede Arbejdere, der er fyldt 18 Aar og i mindst 1 Maaned umiddelbart forud for Tidspunktet for Valgets Afholdelse har været beskæftiget i Virksomheden.

btk. 3. Valgbare til en Virksomheds Bedriftsraad er de i vedkommende Virksomhed beskæftigede, organiserede Arbejdere (ikke Lærlinge), der er fyldt 21 Aar og i mindst 6 Maaneder umiddelbart forud for Tidspunktet for Valgets Afholdelse har været beskæftiget i Virksomheden. Forsaavidt ikke et tilstrækkeligt Antal af de i Virksomheden beskæftigede Arbejdere opfylder fornævnte Valgbarhedsbetingelser, kan der til Medlemmer af vedkommende Virksomheds Bedriftsraad vælges Personer, der ikke er beskæftigede i Virksomheden, men som under Hensyn til deres tidligere eller nuværende Virksomhed maa antages at være kvalificerede til at deltage i Bedriftsraadets Arbejde; i Tvivlstilfælde afgør Socialministeren endeligt, hvorvidt et i Henhold til nærværende Bestemmelse valgt Medlem opfylder fornævnte Betingelser.

Stk. 4. Forsaavidt der i Virksomheden beskæftiges Personer, tilhørende forskellige Fag eller Grupper af Arbejdere (Funktionærer, mandlige og kvindelige Arbejdere), bør der ved Valget tages videst muligt Hensyn til, at de forskellige Fag eller Grupper repræsenteres i Bedriftsraadet.

Stk. 5. For nyoprettede Virksomheders Vedkommende kan der ved Valg til Bedriftsraad bortses fra det i Stk. 3. indeholdte Krav om en vis Tids Beskæftigelse i Virksomheden som Betingelse for Valgbarhed til Raadet.

Stk. 6. De fornødne Foranstaltninger til Afholdelse af Valget og Ledelsen af dette paa-hviler en Valgbestyrelse, der ved det første Valg bestaar af Arbejdsgiveren og to af Virksomhedens, i Begæringen om Oprettelse af Bedriftsraad udpegede, Arbejdere og ved de senere Valg af Arbejdsgiveren og to af det afgaaende Bedriftsraads Medlemmer, udpegede af Raadet. Valget og Maaden, hvorpaa det skal foregaa, bekendtgøres med 14 Dages Varsel ved Opslag paa den ved Bekendtgørelser til Arbejderne i vedkommende Virksomhed sædvanligt benyttede Plads. Arbejdsgiveren er pligtig vederlagsfrit at stille Lokale til Disposition til Afholdelse af Valget. Valget maa ikke uden Arbejdsgiverens Samtykke foregaa i den for vedkommende Arbejdere gældende, almindelige Arbejdstid. Over de af Valgbestyrelsen truffne Foranstaltninger til Valgets Afholdelse og over selve Valghandlingen samt Valgets Resultater føres der en Protokol, der underskrives af samtlige Valgbestyrelsens Medlemmer. Meddelelse om de valgte Medlemmers Navne tilstilles Direktoratet for Arbejds- og Fabriktilsynet. Klager over Valgmaaden og Valghandlingen samt Opgørelsen af Valgets Resultater kan indenfor et Tidsrum af en Uge efter Valgets Afholdelse forelægges Socialministeren, hvis Afgørelse vedrørende Valgets Gyldighed er endelig og ikke kan indbringes for Domstolene; indtil denne Afgørelse falder, anses de stedfundne Valg for gyldige.

Stk. 7. Et Medlem udtræder af Bedriftsraadet, naar han ophører med at arbejde ved Virksomheden eller mister sin Valgbarhed.

§ 3.

Stk. 1. De til Medlemmer af Bedriftsraadene valgte Personer er pligtige at modtage Valget og — medmindre lovlig Undskyldning foreligger — at deltage i Raadets Møder. De kan dog begære sig fritaget for at modtage Valget, hvis de er fyldt 60 Aar eller har været Medlemmer af Bedriftsraad i de to forudgaaende Aar.

Stk. 2. Bedriftsraadenes Medlemmer er ikke berettigede til af Arbejdsgiveren at kræve noget Honorar for deres Arbejde i Raadet eller Erstatning for mistet Arbejdsfortjeneste som Følge af deres Deltagelse i Raadets Arbejde, medmindre det drejer sig om Møder, som er indkaldt efter Arbejdsgiverens Begæring til Afholdelse i den almindelige Arbejdstid.