

saaledes at Forskellen i Fremtiden henlægges til Bonusfondet. I øvrigt fordeles Overskudet med 40 % til Erhvervets Lokalforeninger, 5 % til Centralforeningen og 15 % som Tantième til Direktionen, hvilken Tantième dog højst maa andrage $33\frac{1}{3}$ % af den faste Gage.

- 5) 5 Selskaber fordeler hele det aarlige Overskud mellem Medlemmerne i Forhold til deres Forsikringssum.
- 6) I øvrigt bestemmer 1 Selskab, at hvis Kassebeholdningen ved Slutningen af et Regnskabsaar andrager 20.000 Kr. eller derover, tager Generalforsamlingen Bestemmelse om, hvorvidt der bør henlægges en Del af Beholdningen til en Reservefond. 1 Selskab bestemmer, at der af det aarlige Overskud skal henlægges 40 % til Reservefondet, indtil denne har naaet 50.000 Kr. For hver 1.000 Kr., der saaledes henlægges, skal der indfries et Garantibevistil Kurs 110. 20 % af Overskudet tilfalder Garanterne, og Resten Direktøren og Bestyrelsen med Halvdelen hver. 1 Selskab bestemmer, at Garanterne af det aarlige Overskud forlods skal have 6 % af den indbetalte og $\frac{1}{2}$ —1 % af den ikke indbetalte Garantikapital. Af Resten henlægges 50 % til Bonusfondet, og 50 % anvendes efter Repræsentantskabets Beslutning, idet der heraf kan udbetales indtil 10 % Tantième til Direktionen og indtil 10 % som yderligere Rente til Garanterne. 1 Selskab bestemmer endelig, at hele det aarlige Overskud skal anvendes til Udbetaling af Garantikapitalen, hvorefter 10 % henlægges til Reservefondet, medens Resten anvendes med $\frac{1}{4}$ som Tantième til Bestyrelsen og $\frac{3}{4}$ som Bonus til Medlemmerne.

Adolph Jensen.

Einar Cohn.