

tionen ved Statusopgørelsen skal udøve, skal bygge paa en omhyggelig Undersøgelse af tilstedeværende Værdier og Forpligtelser. Værdipapirer, der er Gjenstand for offentlig Kursnotering — altsaa ikke alene paa dansk Børs, men ogsaa paa udenlandske Børs — maa højst opføres til Køberkurs paa Afslutningsdagen og faste Ejendomme højst til den bogførte Værdi med samtidig Angivelse inden for Linien af Ejendomsskyldværdien.

Endelig foreskrives det, at Stiftelsesomkostninger og goodwill, der i Regnskabet opføres som Aktiv, skal afskrives i Løbet af fem Aar, i Modsætning til Forskrifterne i den gældende Lovs § 26, hvor der kræves Afskrivning i Løbet af ti Aar.

I § 30 har man — da den gældende Aktieselskabslov ganske savner Regler om Beregning af Tantieme, og da Udviklingen i de seneste Aar formentlig har vist, at nærmere Regler herom er ønskelige — foreslaaet optaget en Bestemmelse om, at Tantieme aldrig maa beregnes i Forhold til Bruttofortjenesten, men kun i Forhold til Nettofortjenesten, og at de i Löven og i Vedtægterne foreskrevne Afskrivninger og Henlæggelser skal have fundet Sted, inden Tantieme beregnes. Dette er Hovedreglen, der gælder for alle, der lønnes med Tantieme, være sig Direktører, andre i Selskabet ansatte Personer eller Bestyrelses- og Repræsentantskabsmedlemmer. For de sidstnævnte foreskrives det derhos, at der, inden deres Tantieme kan beregnes, endvidere skal fradrages et Beløb svarende til mindst 6 pCt. Udbytte af den indbetalte Aktiekapital, saaledes at Bestyrelsen aldrig kan faa Tantieme, uden at Aktionærerne samtidig faar et saadant Udbytte.

Endelig skal uafskrevet Underskud paa Status altid være dækket, inden Bestyrelsen eller Repræsentantskabet kan faa Tantieme.

I § 30 sidste Stykke foreslaas det, at Tantieme altid skal opføres som særskilt Post i det Forslag til Overskudets Anvendelse, der forelægges Generalforsamlingen, og at det heri tillige skal være angivet, hvormeget der tilfalder henholdsvis Bestyrelsen, Repræsentantskabet, Direktionen og andre ansatte.

Om Bestyrelse og Direktion.

§ 33.

I Paragraf 33 har man samlet de i den gældende Aktieselskabslovs §§ 28 og 29 om Bestyrelse og Direktion indeholdte

Bestemmelser og foreslaar samtidig en Del Ændringer og Tilføjelser, gaaende ud paa at understrege Bestyrelsens og Direktionens Ansvar for Selskabets Ledelse.

Det er efter § 33 en Nødvendighed, at der i et Selskab findes en Bestyrelse, medens det beror paa Selskabets Vedtægter, om tillige en særlig Direktion skal ansættes. Paragraffen udtaler derfor som almindelig Regel, at Ledelsen af Selskabets Anliggender udøves af Bestyrelsen, men dermed er ikke ment, at Bestyrelsen skal have ogsaa den daglige Ledelse; den tilfalder nemlig kun Bestyrelsen, naar der ikke findes ansat nogen Direktion. Er der ansat en Direktion, udfører denne den daglige Ledelse, idet hver af dens Medlemmer har Pligt til at sørge for en lovlig og forsvarlig Drift, medens Bestyrelsens Medlemmer hver for sig har Pligt til at paase, at Selskabets Virksomhed ledes paa lovlig og forsvarlig Maade og til at kræve sig forelagt i saa Henseende fornøden Oplysning. Det foreskrives derhos, at Direktionen altid skal forelægge til Bestyrelsens Godkendelse Dispositioner, der efter Selskabets Forhold er af usædvanlig Art eller Størrelse. Bestyrelsen har desuden altid Ret til at suspendere Direktøren og andre i Selskabet ansatte Personer, men kan kun afskedige dem, hvis den ogsaa ifølge Selskabets Vedtægter har Ansættelsesretten.

Endvidere foreskrives det, at Bestyrelsesmedlemmer og Direktører ikke maa deltage i Bestyrelses- eller Direktionsbeslutninger, i hvilke de har personlige Særinteresser, samt at Bestyrelsesmedlemmer til enhver Tid kan afsættes af Generalforsamlingen, dog at det i Vedtægterne kan bestemmes, at der til saadan Afskedigelse udkræves to Trediedele af samtlige stemmeberettigede Aktionærers Stemmer. Endelig foreskrives det, at de Beslutninger, en Bestyrelse træffer, skal indføres i en dertil af Bestyrelsen autoriseret Protokol.

Med Hensyn til Bestyrelsens Sammensætning og Fordelingen af Arbejdet mellem de enkelte Medlemmer foreskrives, at Bestyrelsen i Selskaber, hvis Aktiekapital er 100 000 Kr. eller derover, skal bestaa af mindst tre Medlemmer, samt at Bestyrelsen, naar den bestaar af mere end eet Medlem, skal udarbejde en Forretningsorden.

Sluttelig er i § 33 optaget en Række Bestemmelser om de personlige Betingelser, der kræves for at være Bestyrelsesmedlem eller Direktør i et Aktieselskab. Bestemmelserne svarer i det store og hele til Aktieselskabslovens Regler.