

forslag. Udvalgsflertallet, Venstre og Konservative, foreslog en ny Affattelse af første Stykke af Paragraffen, der herefter vedtoges i følgende Skikkelse: »Er en Sømand som Følge af Sygdom eller Skade i længere Tid forhindret fra at udføre sit Arbejde, eller lider han af en Sygdom, som medfører Fare for de ombordværende, kan Skibsføreren afskedige ham. Foruden sin fulde Hyre til Fratrædelsen har Sømanden i saa Fald Krav paa Hyre for en Maaned efter Fratrædelsen, hvis han er Styrmand eller Maskinmester, og ellers for syv Dage efter Fratrædelsen. Er Sømanden dansk, og hans Paamonstring har fundet Sted, medens Skibet anvendtes i europæisk Fart, jfr. § 21, 2. Stk., beregnes der ham dog, hvis Fratrædelsen sker, naar Skibet anvendes i anden Fart, Tillægshyre for to Maaneder, hvis han er Styrmand eller Maskinmester, og ellers for en Maaned.

Er Sygdommen eller Skaden paadraget ved egen Skyld eller fortiet ved Forhyringen, har Sømanden, enten han afskediges eller ikke, kun Krav paa Hyre for den Tid, han har udført sit Arbejde.«

Af Udvalgets Mindretal, Socialdemokrater og Radikale, stilledes Ændringsforslag om at ophæve den i Paragraffen foreslaaede Forskel i Længden af den Periode, for hvilken der skal betales Hyre henholdsvis til det overordnede og det underordnede Mandskab, men Forslagene forkastedes.

I Sølovens § 89 findes nævnt en Række Tilfælde, der giver *Føreren Ret til straks at afskedige Sømanden*. Højesteret har forudsat, at den dér nævnte Opregning af Afskedigelsesgrunde ikke er udtømmende. I Kommissionsudkastet ændredes Opregningen af Afskedigelsesgrunde noget; men heller ikke denne Opregning tænkes at være udtømmende. Det kan altsaa ikke anses for udelukket at anvende Bestemmelsen analogisk med Hensyn til saadanne Afskedigelsesgrunde, som maa sidestilles med de udtrykkeligt angivne.

Lovens § 33 nævner nu følgende Tilfælde, der berettiger Skibsføreren til at afskedige Sømanden:

1. naar han er uduelig til den Tjeneste, han er forhyret til;
2. naar han ikke kommer om Bord i rette Tid, og Skibet skal afgaa, eller en anden maa antages i hans Sted;
3. naar han gør sig skyldig i grov Tjenesteforseelse, saasom gentagen Ulydighed, voldsom Adfærd mod overordnede,